

## Erläuterungen

## Anlage 3

zu den Veränderungen in der Stellenübersicht (siehe Anlage 2)

Nr.	Seite(n)	Stelle(n)	Erläuterungen
1.	1	02/4	Neue Stellenkennziffer aufgrund der Auflösung des Amtes 23 und Bildung der Stabsstelle Wirtschaft, Kultur und Tourismus. Siehe Nr. 80.
2.	1	10/6	Einrichtung eines Schließdienstes für die Verwaltungsgebäude (siehe Vorlage 10/170/2018).
3.	2	10/3	Der jetzige Stelleninhaber war nach der zweiten Ausschreibung der einzig qualifizierte Bewerber, um die vakante Stelle besetzen zu können. Der Bewerber konnte die Stelle nur in Vollzeit antreten, so dass der Stellenanteil von bisher 0,8 auf 1,0 angehoben werden musste. Darüber hinaus wurde die Stelle von A 11 nach EG 10 wertgleich umgewandelt, weil der Stelleninhaber Tariflich Beschäftigter ist.
4.	2	02/12	Wegfall „ku A 10“ aufgrund Wahrnehmung entsprechender Tätigkeiten auf der Stelle.
5	2	32/63	Ergänzung der Bezeichnung „stv. Datenschutzbeauftragter“, da der Stelleninhaber diese Funktion seit dem 01.10.2018 zusätzlich wahrnimmt.
6.	2	10/22	Die Stellenwertigkeit wurde aufgrund von Aufgabenänderungen und eines Antrags auf Neubewertung in der Stellenbewertungskommission festgestellt und von EG 9 c nach EG 10 heraufgesetzt. Des Weiteren wurde die tatsächlich vertraglich vereinbarte Arbeitszeit von 0,2 auf 0,3 Stellenanteile in diesem Produkt angepasst. Siehe Nr. 9.
7.	2	10/20	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/171/2018).
8.	2	10/23	Anpassung an die tatsächlich vertraglich vereinbarte Arbeitszeit von 0,3 auf 0,4 Stellenanteile in diesem Produkt.
9.	2	10/22	Siehe Nr. 6, erster Satz.
10.	2	20/2	Änderung der Bezeichnung aufgrund einer geplanten Umorganisation (vorher: Abteilungsleitung, Haushalt u.a.). Vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung wird der ku Vermerk an dieser Stelle voraussichtlich realisiert und von A 12 nach A 11 umgewandelt werden können.
11.	2	20/14	Änderung der Bezeichnung aufgrund einer geplanten Umorganisation (vorher: HSK/Finanzcontrolling/Haushalt). Vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung wird der ku Vermerk an dieser Stelle voraussichtlich realisiert und von A 11 nach A 12 umgewandelt werden können.
12.	2	20/4	Verschiebung des Stellenanteils in dieses Produkt aufgrund Wegfall des Produkts 010930 wegen geplanter Umorganisation (Eingliederung des bisherigen Steueramtes in die Abteilung 20-1). Änderung der Bezeichnung (vorher: Abteilungsleitung Steuern und Abgaben). Vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung wird der ku Vermerk an dieser Stelle zukünftig realisiert und mit einer geringeren Wertigkeit ausgewiesen werden können. Stellenanteil von 1,0 auf 0,5 reduziert, zweiter halber Stellenanteil zukünftig in Produkt 010920 (Tax Compliance, siehe Nr. 16). Insgesamt keine Stellenausweitung.
13.	2	20/20	Verschiebung des Stellenanteils in dieses Produkt aufgrund Wegfall des Produkts 010930 wegen geplanter Umorganisati-

			on (Eingliederung des bisherigen Steueramtes in die Abteilung 20-1). Änderung der Bezeichnung (vorher: Grundbesitzabgaben, Vergnügungssteuer).
14.	2	20/22	Verschiebung des Stellenanteils in dieses Produkt aufgrund Wegfall des Produkts 010930 wegen geplanter Umorganisation (Eingliederung des bisherigen Steueramtes in die Abteilung 20-1).
15.	2	20/15	Verschiebung des Stellenanteils in dieses Produkt aufgrund Wegfall des Produkts 010930 wegen geplanter Umorganisation (Eingliederung des bisherigen Steueramtes in die Abteilung 20-1).
16.	3	20/16	Derzeit wird geprüft, ob dieser Stellenanteil aufgrund von Aufgabenveränderungen in der Finanzbuchhaltung integriert werden kann. Das Ergebnis der Prüfung wird zu den Stellenplanberatungen vorliegen. Siehe Nr. 12.
17.	3	21/14	Anpassung der Stellenwertigkeit aufgrund eines Urteils des Landgerichtes Hamm.
18.	3	60/6	Stundenreduzierung auf Antrag des Stelleninhabers von 1,0 auf 0,8 Stellenanteile. Für die aufgrund einer weiteren Stundenreduzierung bei der Stelle 60/5 von 0,8 auf 0,5 und der dann insgesamt 0,5 fehlenden Stellenanteile, wurde die Stelle 60/2 neu eingerichtet. Insgesamt keine Ausweitung der Stellen. Siehe hierzu auch Nr. 19, 20, 101 und 102.
19.	3	60/5	Stundenreduzierung auf Antrag des Stelleninhabers in diesem Produkt von 0,4 auf 0,2 Stellenanteile. Für die aufgrund einer weiteren Stundenreduzierung bei der Stelle 60/6 von 1,0 auf 0,8 und der dann insgesamt fehlenden 0,5 Stellenanteile wurde die Stelle 60/2 neu eingerichtet. Insgesamt keine Ausweitung der Stellen. Siehe hierzu auch Nr. 18, 20, 101 und 102.
20.	3	60/2	Aufgrund der beantragten Stundenreduzierungen der Inhaber der Stellen 60/6 und 60/5 freigewordenen 0,5 Stellenanteile wurde diese Stelle neu eingerichtet. Insgesamt keine Ausweitung der Stellen. Siehe auch Nr. 18, 19, 101 und 102.
21.	4	65/4	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 65/048/2018).
22.	4	65/24	Die Stelle war bisher mit EG 12 im Stellenplan ausgewiesen und konnte seit deren Einrichtung nicht besetzt werden. Jetzt konnte ein Meister für die Stelle gewonnen werden, so dass die Aufgaben intern etwas umorganisiert werden müssen, die Wertigkeit aber von EG 12 nach EG 9 b herabgesetzt werden konnte.
23.	4	65/43	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 65/049/2018). In der HFA-Sitzung vom 11.10.2018 wurde bereits die Empfehlung für den Rat ausgesprochen, die Stelle noch für den Nachtragsstellenplan 2018 zu beschließen.
24.	4	65/67	Die Stelle war bisher mit 0,7 Anteilen im Stellenplan enthalten und hatte einen kw-Vermerk. Die Stelle war immer zweigeteilt in Reinigungs- und Hausmeistertätigkeiten. Aufgrund des Ausscheidens des Stelleninhabers kann der kw-Vermerk für den Reinigungsteil (0,3) realisiert werden. Die 0,4 Stellenanteile für die Hausmeistertätigkeiten sollen weiterhin Bestand haben, weil die Wahrnehmung der Tätigkeit mit eigenen Kräften wirtschaftlicher ist.
25.	5	65/68	Auf der Stelle wurden immer zwei teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter geführt. Aufgrund des Ausscheidens einer der beiden Mitarbeiter konnte der kw-Vermerk für 0,5 von vorher 1,0 realisiert werden.
26.	6	60/17	Neue Stellenkennziffer, weil im Stellenplan 2018 die Kennziffer 60/16 versehentlich doppelt vergeben wurde. Der jetzige Stelleninhaber war der einzig qualifizierte interne Bewerber für die ausgeschriebene Stelle. Dementsprechend musste der Stellenanteil von 0,7 (bisher 0,5) aufgrund von arbeitsrechtlichen Ansprüchen übernommen werden, um die Stelle besetzen zu können (Fachkräftemangel). Darüber hinaus wurde die Stelle von EG 10 nach A 11 wertgleich umgewandelt, weil der Stelleninhaber Beamter ist.
27.	6	32/3	Erhöhung des Stellenanteils von 0,3 auf 1,0 (siehe Vorlage 10/093/2018).
28.	6	32/33	Anpassung an die tatsächlich vertraglich vereinbarte Arbeitszeit von 0,5 auf 0,7.

29.	7	32/17	Aufstockung des Stellenanteils von 0,2 auf 0,3 in diesem Produkt aufgrund Wegfall des Produkts 120130. Keine Ausweitung der Stelle.
30.	7	32/18	Aufstockung des Stellenanteils von 0,8 auf 0,9 in diesem Produkt aufgrund Wegfall des Produkts 120130. Keine Ausweitung der Stelle.
31.	7	32/8	Umwandlung von EG 6 nach EG 8 aufgrund entsprechender Stellenwertigkeit.
32.	7	32/15	Aufstockung des Stellenanteils von 0,3 auf 0,4 in diesem Produkt aufgrund Wegfall des Produkts 120130. Keine Ausweitung der Stelle.
33.	8	32/51	Die stellvertretende Wachleitung wird in anderen Kommunen der Größenklasse 5 regelmäßig nach A 12 ausgeschrieben. Die Stellenbewertung steht jedoch noch aus. Siehe Nrn. 41 und 49.
34.	8	32/80	Änderung der Bezeichnung (vorher: SGL Verwaltung). Siehe Nrn. 42 und 50.
35.	8	32/52	Änderung der Bezeichnung (vorher: Verwaltung). Siehe Nr. 43.
36.	8	32/57	Wegfall der Fn. 3, Anpassung an die Wertigkeit der anderen stv. Wachabteilungsführer. Siehe Nr. 44
37.	8	32/111	Umwandlung der Stelle in die Sachgebietsleitung Technik. Die noch durchzuführende Stellenbewertung ergibt voraussichtlich A 11. Siehe Nr. 45.
38.	8	32/59	Anpassung an die tatsächliche Wertigkeit der Stelle von A 10 nach A 9 Fn. 3. Siehe Nr. 46.
39.	8	32/101	Übertragung der Aufgabe des Schirrmeisters. Die noch durchzuführende Stellenbewertung ergibt voraussichtlich A 9. Siehe Nr. 47.
40.	8	32/103	Übertragung der Aufgabe des Atemschutzgerätewarts . Die noch durchzuführende Stellenbewertung ergibt voraussichtlich A 9. Siehe Nr. 48.
41.	9	32/51	Siehe Nrn. 33 und 49.
42.	9	32/80	Siehe Nrn. 34 und 50.
43.	9	32/52	Siehe Nr. 35.
44.	9	32/57	Siehe Nr. 36.
45.	9	32/111	Siehe Nr. 37
46.	9	32/59	Siehe Nr. 38.
47.	9	32/101	Siehe Nr. 39.
48.	9	32/103	Siehe Nr. 40.
49.	10	32/51	Siehe Nrn. 33 und 41.
50.	10	32/80	Siehe Nrn. 34 und 42.
51.	10	40/72	Aufgrund des Wechsels des Stelleninhabers, Anpassung an die tatsächliche Wertigkeit der Stelle von S 12 nach S 11. Siehe Nrn. 52, 53, 54 und 55.
52.	10	40/72	Siehe Nrn.51, 53, 54 und 55.
53.	10	40/72	Siehe Nrn.51, 52, 54 und 55.
54.	10	40/72	Siehe Nrn.51, 52, 53 und 55.
55.	10	40/72	Siehe Nrn.51, 52, 53 und 54. Des Weiteren wurde der Stellenanteil von 0,1 auf 0,2 erhöht. Diese Erhöhung wurde bereits in der Stellenplanvorlage 2018 erläutert und vom Rat beschlossen, jedoch wurde er versehentlich nicht in die Anlage 2

			übernommen.
56.	11	40/24	Der Stellenanteil der Schulsekretärin soll aufgrund des Auslaufens der Hauptschule von Schuljahr zu Schuljahr herabgesetzt und gleichzeitig jeweils der Gesamtschule zugeschlagen werden. Insgesamt keine Ausweitung der Stelle. Siehe Nrn. 57, 77 und 78.
57.	11	40/23	Der Stellenanteil der Schulsekretärin soll aufgrund des Auslaufens der Realschule von Schuljahr zu Schuljahr herabgesetzt und gleichzeitig jeweils der Gesamtschule zugeschlagen werden. Insgesamt keine Ausweitung der Stelle. Siehe Nrn. 56, 77 und 78.
58.	11	40/40	Zusätzliche 0,5 Stelle im Stellennachtragsstellenplan, Ratsbeschluss, siehe Vorlage 40/148/2018.
59.	11	40/41	Übernahme der Trägerschaft der OGS an der katholischen Grundschule Don-Bosco ab dem 01.08.2018 (Ratsbeschluss siehe Vorlage 40/006/2018).
60.	11	40/42	Siehe Nr. 59.
61.	11	40/43	Siehe Nr. 59.
62.	11	40/44	Siehe Nr. 59.
63.	11	40/45	Siehe Nr. 59.
64.	11	40/46	Siehe Nr. 59.
65.	11	40/47	Siehe Nr. 59.
66.	11	40/48	Siehe Nr. 59.
67.	11	40/49	Siehe Nr. 59.
68.	11	40/50	Siehe Nr. 59.
69.	11	40/51	Siehe Nr. 59.
70.	11	40/52	Siehe Nr. 59.
71.	11	40/53	Siehe Nr. 59.
72.	11	40/54	Siehe Nr. 59.
73.	11	40/55	Siehe Nr. 59.
74.	11	40/56	Siehe Nr. 59.
75.	11	40/27	Siehe Nr. 59.
76.	11	40/57	Siehe Nr. 59. Zusätzlich Ratsbeschluss, Vorlage 40/013/2018.
77.	12	40/23	Siehe Nr. 56, 57 und 78.
78.	12	40/24	Siehe Nr. 56, 57 und 77.
79.	12	02/4	Neue Stellenkennziffer aufgrund der Auflösung des Amtes 23 und Bildung der Stabsstelle Wirtschaft, Kultur und Tourismus. Siehe Nr. 1.
80.	12	02/6	Neue Stellenkennziffer aufgrund der Auflösung des Amtes 23 und Bildung der Stabsstelle Wirtschaft, Kultur und Tourismus.
81.	12	40/15	Von den vorherigen 0,8 Stellenanteilen in diesem Produkt werden aufgrund der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung 0,3 Stellenanteile in das Produkt 080200 verschoben. Die Stellenanteile werden in beiden Produkten aufgrund der tatsächlich vereinbarten Arbeitszeiten der Stelleninhaber von 0,8 auf insgesamt 1,0 angehoben. Siehe auch Nr. 100.

82.	12	50/11	Die Stelle wurde aufgrund einer längeren Stellenvakanz temporär von 0,7 auf 1,0 angehoben. Die zusätzlichen 0,3 Stellenanteile können im Laufe des Jahres 2019 durch das Ausscheiden des Inhabers der Stelle 50/5 kompensiert werden, in dem diese entsprechend anteilig gekürzt und die dann dort noch verbleibenden 0,4 Stellenanteile ggf. auf teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter verteilt werden können. Darüber hinaus wurde die Stelle von A 11 nach EG 10 wertgleich umgewandelt, weil der Stelleninhaber Tariflich Beschäftigter ist.
83.	12	50/15	Aufstockung der Stelle im Stellennachtragsplan von 0,6 auf 1,0. Ratsbeschluss, siehe Vorlage 10/149/2018.
84.	12	50/22	Verschiebung des Stellenanteils in dieses Produkt aufgrund Wegfall des Produkts 050300. Des Weiteren wurde der Stellenanteil aufgrund von Aufgabenvermehrungen von 0,8 auf 0,9 erhöht. Gleichzeitig verringert sich der Anteil der Stelle 50/24 im Produkt 100300 von 1,0 auf 0,9, so dass die Erhöhung kompensiert werden kann. Siehe Nr. 103.
85.	12	51/65	Die Weiterentwicklung dieses Aufgabengebiets aufgrund gesetzlicher Vorgaben bzw. der Aufgabenstellungen im Rahmen der Verwendungsnachweise für die Träger erfordert eine Aufstockung der Stelle von 0,5 auf 0,6 Anteilen.
86.	13	51/113	Ratsbeschluss für zusätzliche 3 Stellen im Stellennachtragsplan, siehe Vorlage 51/012/2018. Ergänzung: Eine Ergänzungskraft konnte nicht gefunden werden, so dass alle Stellen mit Erzieherinnen nach S 8 a besetzt werden mussten. Siehe Nrn. 88 und 89.
87.	13	51/45	Die Stelle hatte bisher 0,9 Stellenanteile. Aufgrund einer internen Nachbesetzung mit einer Vollzeitkraft muss die Stelle auf 1,0 angehoben werden.
88.	13	51/101	Siehe Nrn. 86 und 89.
89.	13	51/102	Siehe Nrn. 86 und 88.
90.	13	51/103	Aufgrund der Personalberechnung nach Kibiz sind für den Betrieb der Kindertagesstätte Bollenberg zwei weitere Stellen erforderlich. Siehe Nr. 91.
91.	13	51/104	Siehe Nr. 90.
92.	13	51/106	Ratsbeschluss zur Wiederaufnahme der Kindertagesstättennutzung am Standort Bachstraße. Dringlichkeitsentscheidung vom 06.06.2018, Vorlage 10/160/2018. Siehe Nrn. 93, 94, 95,96 und 97.
93.	13	51/107	Siehe Nrn. 92, 94, 95, 96, 97 und 98.
94.	13	51/108	Siehe Nrn. 92, 93, 95, 96, 97 und 98.
95.	13	51/109	Siehe Nrn. 92, 93, 94, 96, 97 und 98.
96.	13	51/110	Siehe Nrn. 92, 93, 94, 95, 97 und 98.
97.	13	51/111	Siehe Nrn. 92, 93, 94, 95, 96 und 98.
98.	13	51/112	Siehe Nrn. 92, 93, 94, 95, 96 und 97.
99.	14	51/60	Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle (siehe Vorlage 10/168/2018).
100.	15	40/58	Interne Verschiebung von 0,3 Stellenanteilen aus dem Produkt 040400 von den dortigen vorherigen 0,8 Stellenanteilen aufgrund der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung. Die Stellenanteile werden in beiden Produkten aufgrund der tatsächlich vereinbarten Arbeitszeiten der Stelleninhaber von 0,8 auf insgesamt 1,0 angehoben. Siehe Nr. 81.
101.	15	60/5	Stundenreduzierung auf Antrag des Stelleninhabers in diesem Produkt von 0,2 auf 0,1 Stellenanteil. Für die aufgrund einer weiteren Stundenreduzierung bei der Stelle 60/6 und der dann insgesamt fehlenden 0,5 Stellenanteile wurde die Stelle

			60/2 neu eingerichtet. Insgesamt keine Ausweitung der Stellen. Siehe hierzu auch Nr. 18, 19, 20 und 102.
102.	15	60/2	Siehe Nrn. 18, 19, 20 und 102.
103.	16	50/24	Reduzierung des Stellenanteils aufgrund tatsächlich vertraglich vereinbarter Arbeitszeit von 1,0 auf 0,9. Siehe Nr. 84.
104.	17	66/12	Die Stelle wurde entsprechend dem Wert der Stelle 66/13 angepasst, da die Stelleninhalte identisch sind. Dementsprechend kann der ku-Vermerk entfallen. Siehe Nr. 111.
105.	17	66/14	Die Stelle wurde entsprechend dem Wert der Stelle 66/13 angepasst, da die Stelleninhalte identisch sind. Dementsprechend kann der ku-Vermerk entfallen. Siehe Nrn. 108 und 110.
106.	17	66/19	Aufstockung des Stellenanteils von insgesamt 0,6 auf 1,0 in verschiedenen Produkten. Siehe Vorlage SUVA am 27.11.2018. Vorlagennummer liegt z.Zt. noch nicht vor. Siehe Nrn. 107 und 109.
107.	17	66/19	Siehe Nrn. 106 und 109.
108.	17	66/14	Siehe Nrn. 105 und 110.
109.	17	66/19	Siehe Nrn. 106 und 107.
110.	18	66/14	Siehe Nrn. 105 und 108.
111.	18	66/12	Siehe Nr. 104.
112.	18	02/2	Neue Stellenkennziffer aufgrund der Auflösung des Amtes 23 und Bildung der Stabsstelle Wirtschaft, Kultur und Tourismus. Siehe Nr. 114.
113.	18	02/5	Neue Stellenkennziffer aufgrund der Auflösung des Amtes 23 und Bildung der Stabsstelle Wirtschaft, Kultur und Tourismus.
114.	18	02/2	Siehe Nr. 112.
115.	18	02/3	Mit der Neubesetzung des Leiters der Stabsstelle Wirtschaft, Kultur und Tourismus wurden die Aufgaben der Stelle 02/3 , also des Stellvertreters, den tatsächlichen Gegebenheiten angepasst. Daher wurde die Stelle nach EG 11 ausgeschrieben und besetzt.