

## Erläuterungen

## Anlage 3

zu den Veränderungen in der Stellenübersicht (siehe Anlage 2)

Nr.	Seite(n)	Stelle	Erläuterungen
1.	1	10/16	Aufgrund der Einführung der E-Rechnung und eines künftig zu implementierenden Dokumentenmanagementsystems werden neue Anforderungen an die Postverteilung gestellt. Ggf. ergibt sich nach Prüfung durch die Stellenbewertungskommission eine höhere Wertigkeit (max. EG 8).
2.	1	00/3	Die Stellenwertigkeit ergibt sich aus dem neuen Dezernatszuschnitt aufgrund des Ratsbeschlusses vom 02.07.2019.
3.	1	00/2	Änderung der Bezeichnung vorbehaltlich des Beschlusses des Rates in Bezug auf die Vorlage 10/192/2019.
3 a.	1	00/12	Die Stelle erhält aufgrund des bevorstehenden altersbedingten Ausscheidens des Stelleninhabers einen ku-Vermerk, weil die Stelle voraussichtlich geringer bewertet werden wird.
4.	1	02/01	Nach einem interkommunalen Abgleich sind die Stellen der Gleichstellungsbeauftragten alle mindestens mit EG 10 ausgewiesen. Bisher fehlten der Stelleninhaberin die subjektiven Voraussetzungen, wird diese aber in 2020 durch Ablegen einer Prüfung erfüllen.
5.	1	10/2	Die Stelle wurde wertgleich von A 12 in EG 11 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber tariflich Beschäftigter ist.
6.	1	10/16	Siehe Nr. 1.
6 a.	1	10/6	Die Stellenanteile wurden im Stellenplan 2019 irrtümlich mit EG 4 statt EG 3 ausgewiesen, so dass jetzt eine Korrektur erforderlich war. Die Stellenausschreibungen erfolgten mit der richtigen Entgeltgruppe 3.
7.	2	10/2	Siehe Nr. 5.
8.	2	10/23	Die Stellenwertigkeit konnte wegen des Wegfalls der Beihilfe und Wechsel des Stelleninhabers von EG 9 a auf EG 8 herabgesenkt werden.
9.	2	10/24	Siehe Nr. 4. Die Stellen 02/01 und 10/24 haben die gleiche Stelleninhaberin. Da der Stellenanteil der Gleichstellungsbeauftragten bei 50% liegt, wirkt sich die Eingruppierung auch auf die verbleibenden Stellenanteile des BGM aus.
10.	2	99/01	Erstmalige Einrichtung von temporären Stellen. Siehe Vorlage 10/184/2019. Aktuell wird auf der Stelle 99/01 die Stelle 51/83 geführt.
11.	2	99/02	Erstmalige Einrichtung von temporären Stellen. Siehe Vorlage 10/184/2019. Aktuell wird auf der Stelle 99/02 die Stelle 60/15 geführt.
12.	2	99/01	Erstmalige Einrichtung von temporären Stellen. Siehe Vorlage 10/184/2019. Aktuell wird auf der Stelle 99/03 die Stelle 70/44 geführt.
12 a.	2	10/23	Siehe Nr. 8.
13.	2	20/1	Änderung der Bezeichnung aufgrund der Übertragung der Funktion der Kämmerin und Änderung der Bezeichnung des Amtes. Die Stellenwertigkeit wurde aufgrund der Eingruppierungsverordnung vorgenommen.

14.	2	20/15	Die Stelle wurde wertgleich von EG 8 in A 8 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beamter ist. Des Weiteren wurde die Stelle von 0,5 auf 1,0 aufgestockt. Im Gegenzug ist die bisherige Stelle 20/4 mit 0,5 Stellenanteilen weggefallen. Insgesamt keine Stellenausweitung.
15.	2	00/12	Siehe Nr. 3 a
16.	2	20/13	Die Stelle wurde vom Produkt 010920 in das Produkt 010910 verschoben und wertgleich von A 12 nach EG 11 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber tariflich Beschäftigter ist. Insgesamt keine Stellenausweitung.
17.	3	60/14	Die im Produkt 010920 des Stellenplans 2019 aufgeführte Stelle 20/16 (Tax Compliance 0,5) ist aufgrund der Übertragung der Tätigkeit „Abschlüsse der Gebührenhaushalte“ in das Bauverwaltungsamt verschoben worden. Durch weitere interne Verschiebungen im Bauverwaltungsamt gibt es in den Produkten 011200, 011500 und 130200 jeweils veränderte Stellenanteile. Insgesamt keine Stellenausweitung. Siehe Nr. 22 und 111.
17a.	3	65/72	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/207/2019)
18.	4	65/24	Die Stelle war bis 2018 mit EG 12 im Stellenplan ausgewiesen und konnte 2019 mit einem Meister besetzt werden. Dementsprechend wurde die Wertigkeit der Stelle zunächst auf EG 9 b herabgesetzt. Eine neuerliche Prüfung der Stelle wird aufgrund von Rechtsprechung vorbehaltlich der Stellenbewertungskommission voraussichtlich eine Wertigkeit nach EG 9 c ergeben.
19.	4	65/71	Einrichtung von zusätzlichen Stellenanteilen (siehe Vorlage 10/204/2019)
20.	4	40/58	Verschiebung der bisherigen 0,5 Stellenanteile aus dem Produkt 080200 in Produkt 011300 bei gleichzeitiger Erhöhung von bisher 0,5 auf 1,0 Stellenanteile (siehe Vorlage 10/205/2019)
21.	5	70/16	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/206/2019)
21 a.	5	70/38	Anhebung der Stellenwertigkeit von EG 5 nach EG 6. Der Stelleninhaber wurde aufgrund personalwirtschaftlicher Maßnahmen umgesetzt und hatte bereits die EG 6 inne.
22.	6	60/2	Siehe Nr. 17 und 111.
23.	7	32/6	Der Inhaber der Stelle 32/7 ist im vergangenen Jahr ausgeschieden. Dessen Stellenanteile von 0,5 wurden der Stelle 32/6 zugeschlagen, so dass diese nunmehr 1,0 Stellenanteile aufweist, entsprechend besetzt werden und die Stelle 32/7 wegfallen konnte. Insgesamt keine Stellenausweitung.
24.	8	32/80	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
25.	8	32/52	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
26.	8	32/53	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
27.	8	32/54	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
28.	8	32/55	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
29.	8	32/56	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
30.	8	32/111	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
31.	8	32/101	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
32.	8	32/103	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
33.	8	32/68	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
34.	8	32/98	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
35.	8	32/71	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.

36.	8	32/72	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
37.	8	32/77	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
38.	9	32/80	Siehe Nr. 24 und 50.
39.	9	32/52	Siehe Nr. 25.
40.	9	32/53	Siehe Nr. 26.
41.	9	32/54	Siehe Nr. 27.
42.	9	32/55	Siehe Nr. 28.
43.	9	32/56	Siehe Nr. 29.
44.	9	32/111	Siehe Nr. 30.
45.	9	32/101	Siehe Nr. 31.
46.	9	32/103	Siehe Nr. 32.
47.	9	32/71	Siehe Nr. 35.
48.	9	32/98	Siehe Nr. 34.
49.	10	32/95	Siehe Ziffer 2.6. der Stellenplanvorlage.
50.	10	32/80	Siehe Nr. 24 und 38.
51.	10	40/72	Bei der bisherigen Ausweisung nach EG S 11 fehlte das „b“.
52.	10	40/73	Bei der bisherigen Ausweisung nach EG S 11 fehlte das „b“. Darüber hinaus wurde die Stellenkennziffer geändert, weil die Stelle „Bildung und Teilhabe/Kreisprogramm“ bisher mit 1,0 von einem vollbeschäftigten Mitarbeiter besetzt war und in diesem Jahr auf zwei 0,5 Teilzeitbeschäftigte aufgeteilt werden konnte.
53.	10	40/72	Siehe Nr. 51 und 54.
54.	10	40/72	Siehe Nr. 51 und 53.
55.	10	40/73	Siehe Nr. 52.
56.	11	40/13	Die Stellenwertigkeit wird aufgrund eines Antrags des Stelleninhabers auf Neubewertung durch die Stellenbewertungskommission geprüft und voraussichtlich nach EG 10 heraufgesetzt.
57.	11	40/24	Der Stellenanteil der Schulsekretärin soll aufgrund des Auslaufens der Hauptschule von Schuljahr zu Schuljahr herabgesetzt und gleichzeitig jeweils der Gesamtschule zugeschlagen werden. Darüber hinaus Anpassung an die tatsächlich vertraglich vereinbarte Arbeitszeit von insgesamt 0,1 Stellenanteil. Siehe Nr. 70.
58.	11	40/13	Siehe Nr. 56, 60, 61 und 68.
59.	11	40/23	Der Stellenanteil der Schulsekretärin soll aufgrund des Auslaufens der Realschule von Schuljahr zu Schuljahr herabgesetzt und gleichzeitig jeweils der Gesamtschule zugeschlagen werden. Insgesamt keine Ausweitung der Stelle.
60.	11	40/13	Siehe Nr. 56, 58, 61 und 68.
61.	11	40/13	Siehe Nr. 56, 58, 60 und 68.
62.	11	40/71	Anpassung an die tatsächlich vertraglich vereinbarte Arbeitszeit von 0,5 auf 0,6 Stellenanteile.
63.	11	40/40	Aufstockung der Stelle von 0,5 auf 1,0 aufgrund der Verschiebung von 0,5 Anteilen aus der durch Stellenwechsel entfallenen Stelle 40/44 (1,0). Die ursprünglich auf der Stelle 40/44 verbliebenen 0,5 Anteile wurden mit je 0,2 Anteilen auf die

			Stellen 40/41 und 40/48 verteilt. Der verbliebene 0,1 Anteil wurden nicht wiederbesetzt. Insgesamt wurden bei dem Produkt 030700 0,3 Stellenanteile eingespart.
64.	11	40/41	Aufstockung der Stelle von 0,5 auf 0,7 aufgrund der Verschiebung von 0,2 Anteilen aus der weggefallenen Stelle 40/44. Siehe Nr. 63.
65.	11	40/47	Reduzierung von 0,7 auf 0,6 Stellenanteile aufgrund von Stundenveränderung des Stelleninhabers. Siehe Nr. 63.
66.	11	40/48	Aufstockung der Stelle von 0,6 auf 0,8 aufgrund der Verschiebung von 0,2 Anteilen aus der weggefallenen Stelle 40/44. Siehe Nr. 63.
67.	11	40/50	Reduzierung der Stelle von 0,6 auf 0,5 aufgrund Wechsel des Stelleninhabers. Siehe Nr. 63.
68.	12	40/13	Siehe Nr. 56, 58, 60 und 61.
69.	12	40/23	Siehe Nr. 59.
70.	12	40/24	Siehe Nr. 57.
71.	12	50/3	Aufstockung der Stelle von 0,6 auf 0,8. Insgesamt keine Stellenausweitung, da die 0,2 Anteile aus der inzwischen weggefallenen Stelle 50/5 (0,7 Anteile) verschoben wurden. Weitere 0,2 Anteile wurden der Stelle 50/12 zugeschlagen, die verbliebenen 0,3 Anteile der weggefallenen Stelle 50/5 wurden bereits im vergangenen Jahr der Stelle 50/11 zugeschlagen. Siehe Nr. 72.
72.	12	50/12	Aufstockung der Stelle von 0,5 auf 0,7. Siehe Nr. 71.
73.	12	50/20	Einrichtung einer zusätzlichen 0,6 Stelle (siehe Vorlage 10/203/2019).
74.	12	50/21	Änderung der Bezeichnung und Aufgabenänderung.
75.	13	51/74	Anpassung des Stellenanteils aufgrund Wechsel des Stelleninhabers und damit verbundener Änderung der Arbeitszeit. Insgesamt wurden die <b>Erzieherstellen</b> in der Kita Bollenberg aufgrund der tatsächlichen Belegung von 18,5 auf 17 reduziert. Siehe Nrn. 76, 77, 78.
76.	13	51/76	Siehe Nr. 75, 77, 78.
77.	13	51/80	Siehe Nr. 75, 76, 78.
78.	13	51/82	Siehe Nr. 75, 76, 77.
79.	13	51/120	Die bisherige 0,5 Stelle der Küchenkraft ist für die viergruppige Kita nicht ausreichend. Die derzeitige Kita Kurze Straße sieht bei den vorhandenen zwei Gruppen zwei halbe Küchenkräfte vor.
80.	13	51/106	Die Wertigkeit der Stelle erhöht sich nach der Entgeltordnung aufgrund der Vergrößerung der Kita Märchenwald nach Umzug in die Kita Erikaweg von S 13 nach S 15.
81.	13	51/121	Zusätzliche Stelle aufgrund der Inbetriebnahme der Kita Erikaweg (Ratsbeschluss vom 27.06.2017 Vorlage 51/162/2017/1). Mit der Inbetriebnahme ist eine ständige Vertretung der Leitung erforderlich. Die Wertigkeit der Stelle ergibt sich aus der Entgeltordnung.
82.	13	51/122	Zusätzliche Stelle aufgrund der Inbetriebnahme der Kita Erikaweg (Ratsbeschluss vom 27.06.2017 Vorlage 51/162/2017/1).
83.	13	51/123	Siehe Nr. 82, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90 und 91.
84.	13	51/124	Siehe Nr. 82, 83, 85, 86, 87, 88, 89, 90 und 91.
85.	13	51/125	Siehe Nr. 82, 83, 84, 86, 87, 88, 89, 90 und 91.
86.	13	51/126	Siehe Nr. 82, 83, 84, 85, 87, 88, 89, 90 und 91.

87.	13	51/127	Siehe Nr. 82, 83, 84, 85, 86, 88, 89, 90 und 91.
88.	14	51/128	Siehe Nr. 82, 83, 84, 85, 86, 87, 89, 90 und 91.
89.	14	51/129	Siehe Nr. 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 90 und 91.
90.	14	51/130	Siehe Nr. 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89 und 91.
91.	14	51/131	Siehe Nr. 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89 und 90.
92.	14	51/132	Zusätzliche Stelle aufgrund der Übernahme der Trägerschaft der Kita Kurze Straße (Ratsbeschluss vom 27.06.2017 Vorlage 51/162/2017/1).
93.	14	51/133	Siehe Nr. 92, 94, 95, 96, 97, 98 und 99.
94.	14	51/134	Siehe Nr. 92, 93, 95, 96, 97, 98 und 99.
95.	14	51/135	Siehe Nr. 92, 93, 94, 96, 97, 98 und 99.
96.	14	51/136	Siehe Nr. 92, 93, 94, 95, 97, 98 und 99.
97.	14	51/137	Siehe Nr. 92, 93, 94, 95, 96, 98 und 99.
98.	14	51/138	Siehe Nr. 92, 93, 94, 95, 96, 97 und 99.
99.	14	51/139	Siehe Nr. 92, 93, 94, 95, 96, 97 und 98..
100.	14	51/60	Änderung der Bezeichnung von „Tagespflegestellen“ in „Fachberatung Kindertagespflege“.
101.	14	51/113	Verschiebung der Stelle von Produkt 060125 in das Produkt 060210, Ergänzung der S 11 um S 11 b und Änderung der Bezeichnung von „Fachberatung Kindertagespflege“ in „Fachberatung Kinderparlament“. Keine Stellenausweitung.
102.	15	51/57	Die Stelle wurde wertgleich von EG 9 c in A 10 LBesO umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beamter ist.
103.	15	51/22	Verringerung des Stellenanteils von 0,5 auf 0,4 aufgrund Wechsel des Stelleninhabers. Im Gegenzug Aufstockung des Stellenanteils bei Stelle 51/68 um 0,1. Siehe Nr. 104, 108 und 109. Insgesamt keine Stellenausweitung.
104.	15	51/68	Aufstockung des Stellenanteils von 0,3 auf 0,4. Siehe Nr. 103, 108 und 109.
105.	15	51/83	Die bisherige 1,0 Stelle wurde aufgrund eines Personalwechsels auf zwei teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter mit je 0,5 Anteilen aufgeteilt (Stellen 51/83 und 51/140). Insgesamt keine Stellenausweitung.
106.	15	51/140	Siehe Nr. 105.
107.	15	51/57	Siehe Nr. 104.
108.	15	51/22	Siehe Nr. 103, 104 und 109.
109.	15	51/68	Siehe Nr. 103, 104 und 108.
110.	18	66/2	Die Stelle hatte bisher 0,9 Stellenanteile. Aufgrund der Nachbesetzung mit einer Vollzeitkraft muss die Stelle auf 1,0 angehoben werden.
111.	18	60/14	Siehe Nr. 17 und 22.
112.	18	03/01	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle Beauftragte/r für Klimaschutz und Nachhaltigkeit aufgrund Ratsbeschluss vom 02.07.2019.