

Beratungsfolge Vorlage ist für alle hier angegebenen Sitzungen bestimmt	Sitzungstermin
Rat	10.12.2019

**Stellenausschreibung Beigeordnete/Beigeordnete(r) für Schule und Sport,  
Soziales- und Integration und Jugendamt  
hier: Vorschlag der Verwaltung zum Stellenauswahlverfahren**

**Beschlussvorschlag:**

Der Rat der Stadt Haan stimmt dem vorgeschlagenen Auswahlverfahren für die Stelle eines/einer Beigeordneten für Soziales und Integration, Schule und Sport, Jugendamt zu.

**Sachverhalt:**

Gemäß Ratsbeschluss vom 29.10.2019 wurde die Beigeordnetenstelle ausgeschrieben. Die vom Rat beschlossene Befähigung für die Laufbahn des allgemeinen Verwaltungsdienstes im Land Nordrhein-Westfalen in der Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt (ehem. höherer Dienst) wurde in die Stellenausschreibung übernommen. Die Bewerbungsfrist endet am 04.12.2019.

**vorgeschlagenes Verfahren**

Die Verwaltung wertet die eingehenden Bewerbungen in Bezug auf das Stellenprofil aus und erstellt eine Matrix über die Bewerberinnen und Bewerber. Die Bewerber\*innen erhalten eine Eingangsbestätigung.

Die Fraktionen haben die Möglichkeit, alle Bewerbungsunterlagen vor dem Personalauswahlverfahren bei Bedarf einzusehen.

In einem zweiten Schritt werden die geeigneten Bewerber\*innen zu einem Personalauswahlgespräch eingeladen. Die Fraktionen erhalten eine Mitteilung darüber, wer zum Personalauswahlgespräch eingeladen werden soll und können bis zum 10.01.2020 der Bürgermeisterin eine Rückmeldung darüber geben bzw. Fragen zu den Bewerbungen stellen.

Die Personalauswahlgespräche werden voraussichtlich Ende Januar 2020 stattfinden. Die Bürgermeisterin leitet die Personalauswahlgespräche.

An den Auswahlgesprächen nehmen neben der Bürgermeisterin teil:

- der Leiter des Haupt- und Personalamtes
- je zwei Mitglieder aus den Fraktionen sowie das fraktionslose Ratsmitglied Herr Schniewind
- die Amtsleitungen der Ämter 40, 50 und 51
- die Leiterin der Personalabteilung.

Die Personalauswahlgespräche werden wie folgt durchgeführt:

1. Zunächst erfolgt eine Vorstellung der Bewerber\*innen.
2. Anschließend stellt die Verwaltung Fachfragen bzw. Aufgaben aus den jeweiligen Geschäftsbereichen Soziales/Integration, Schule und Sport, Jugend an den/die jeweilige/n Bewerber\*in, um sich ein Bild über die in der Stellenausschreibung geforderten umfassenden Fachkenntnisse zu verschaffen.
3. Danach wird jeweils eine Frage zur sozialen Kompetenz und Mitarbeiterführung seitens der Verwaltung an die Bewerber\*innen gestellt.
4. Im Anschluss haben die Fraktionen sowie das fraktionslose Ratsmitglied die Möglichkeit Fragen an den/die Bewerber\*in zustellen. Die Anzahl der Fragen ist nicht begrenzt.
5. Am Ende des jeweiligen Personalauswahlgesprächs gibt die Verwaltung eine Stellungnahme ab, ob aus ihrer Sicht ein/eine Bewerber\*in fachlich geeignet erscheint.

Die Fraktionen sowie das fraktionslose Ratsmitglied haben nach den Personalauswahlgesprächen die Möglichkeit, Bewerber\*innen für die Wahl zur/zum Beigeordneten vorzuschlagen. Die Vorschläge sind bis spätestens 15.02.2020 bei der Bürgermeisterin bekannt zu geben.

Die Wahl des/der Beigeordneten erfolgt in öffentlichen Teil der Ratssitzung am 09.03.2020. In dieser Sitzung werden sich die vorgeschlagenen Bewerber\*innen allen Ratsmitgliedern vorstellen.