

Erläuterungen

Anlage 3

zu den Veränderungen in der Stellenübersicht (siehe Anlage 2)

Nr.	Seite(n)	Stelle	Erläuterungen
1.	1	10/13	Die Stelle wird vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung von A 10 nach A 11 angehoben. Sollte die Stellenbewertung eine Wertigkeit nach A 10 ergeben, wird dies im Stellenplan 2022 entsprechend berücksichtigt. Siehe auch Nr. 5.
2.	1	20/1	Verschiebung von 0,2 Stellenanteilen vom Produkt 010910 in das Produkt 010200 aufgrund der Wahrnehmung der Funktion der Kämmerin. Insgesamt keine Stellenausweitung. Siehe auch Nrn. 11 und 13.
3.	1	00/12	Die bisherige und zwischenzeitlich ausgeschiedene Vorzimmerdame war neben ihrer Tätigkeit im Vorzimmer mit 0,7 Stellenanteilen auch noch mit 0,3 Stellenanteilen für die Kämmerei tätig (Produkt 010910). Aufgrund des neuen Zuschnitts der Dezernate ist diese Aufgabenverteilung nicht mehr möglich. Da das Vorzimmer aufgrund der erforderlichen Präsenzzeiten weiterhin in Vollzeit besetzt sein muss, wurden einige zusätzliche Verwaltungstätigkeiten für das Dezernat II dort angesiedelt. Insgesamt keine Stellenausweitung, lediglich Verschiebung von 0,3 Stellenanteilen aus dem Produkt 010910.
4.	1	02/13	Der Stelleninhaber hat einen Antrag auf geringfügige Stundenanhebung (0,1 Stellenanteile) gestellt. Dem Antrag soll aufgrund der erheblich gestiegenen Mitarbeiterzahl (Übernahme OGS, Kita Kurze Straße, Einrichtung zusätzlicher Gruppen in den Kitas, Ausweitung Feuerwehr...) und dem damit verbundenen Mehraufwand im Personalrat stattgegeben werden.
5.	2	10/13	Siehe Nr. 1.
6.	2	10/26	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/011/2021).
7.	2	10/27	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/012/2021).
8.	2	02/14	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/013/2021).
9.	2	10/25	Änderung der Stellenkennziffer von 10/24 in 10/25, da die 10/24 bisher versehentlich doppelt vergeben wurde.
10.	2	99/02	Der bisher auf der Stelle geführte Mitarbeiter ist wieder genesen und arbeitsfähig. Aktuell wird auf der Stelle 99/02 die Stelle 60/14 mit der entsprechenden Wertigkeit geführt.
11.	2	20/1	Siehe Nrn. 2 und 13.
12.	2	20/22	Herabsetzung der Stellenwertigkeit von EG 9 a nach EG 8 aufgrund Stellenbewertung. Die Herabsetzung konnte aufgrund eines Stellenwechsels bereits realisiert werden.
13.	3	20/1	Siehe Nrn. 2 und 11.
14.	3	21/12	Die Stelle wurde wertgleich von A 8 in EG 8 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber tariflich Beschäftigter ist.
15.	3	20/11	Nach Ausscheiden des Stelleninhabers soll die Stelle einer Aufgabenkritik unterzogen und hinsichtlich des Stellenwerts überprüft werden. Dementsprechend erhält die Stelle einen ku-Vermerk.
16.	3	21/15	Anpassung der Stellenwertigkeit von EG 8 nach EG 9 a aufgrund eines Urteils des Landgerichtes Hamm.

17.	3	21/13	Die Stelle wurde wertgleich von EG 8 in A 8 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beamter ist.
18.	3	10/36	Änderung der Bezeichnung aufgrund geplanter Aufgabenumverteilung auf die neue Stelle 10/37.
19.	3	10/37	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/014/2021).
20.	3	10/38	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/015/2021).
21.	3	20/30	Umbenennung der Stellenkennziffer von 10/40 in 20/30 aufgrund der tatsächlichen organisatorischen Zuordnung zum Amt 20.
22.	3	32/1	Wegfall des ku-Vermerks (siehe Vorlage 10/023/2021). Siehe auch Nr. 36.
23.	4	65/73	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/016/2021).
24.	4	65/72	Die im Stellenplan 2020 neu eingerichtete Stelle des technischen Objektmanagers konnte bisher nicht besetzt werden. Das Fachamt hat die Stelleninhalte nochmals überprüft und angepasst. Dementsprechend wurde die Wertigkeit -vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung- von EG 9 b nach EG 10 angehoben.
25.	4	65/18	Wegfall und Realisierung des ku-Vermerks; Änderung der Stellenwertigkeit von EG 9 b nach EG 10 aufgrund Stellenbewertung.
26.	4	65/74	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/016/2021).
27.	4	65/14	Anbringung eines ku-Vermerks, weil derzeit eine organisatorische Neuausrichtung hinsichtlich der Arbeitsvorgänge mit den entsprechenden Tätigkeitsmerkmalen und ggf. Veränderung der Wertigkeit bei dieser Stelle stattfindet.
28.	4	65/16	Anhebung der Stellenanteile von bisher 0,7 auf 0,9 (siehe Vorlage 10/020/2021).
29.	5	65/77	Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle (siehe Vorlage 10/018/2021). Ergänzend hierzu siehe auch Nr. 30.
30.	5	65/75	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für eine sog. „§ 16 i SGB-Kraft“, die durch die 100%ige Förderung des Jobcenters für die Stadt kostenneutral ist. Siehe auch Nr. 29.
31.	5	65/76	Einige der vorhandenen Schulhausmeister sind gesundheitlich eingeschränkt und dürfen nicht mehr alle anfallenden Tätigkeiten verrichten. Es soll eine zusätzliche Stelle eingerichtet und mit einer sog. „§ 16 i SGB-Kraft“ besetzt werden, welche durch die 100%ige Förderung des Jobcenters für die Stadt kostenneutral ist.
32.	5	65/63	Die Reinigungsqualität im Betriebshof hat -nicht nur zu Coronazeiten- mit den bisherigen Stellenanteilen nicht ausgereicht, so dass dieser geringfügig von 0,4 auf 0,5 angehoben werden musste.
33.	5	70/13	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 9 a nach EG 9 b aufgrund Stellenbewertung.
34.	6	60/16	Die Stellenanteile der Stellen 60/16 und 60/17 lagen bisher bei 0,7 und 0,7. Aufgrund des Wechsels der Stelleninhaber liegt die Aufteilung der beiden Stellen bei 1,0 und 0,4. Insgesamt keine Stellenausweitung. Siehe auch Nr. 35.
35.	6	60/17	Siehe Nr. 34.
36.	6	32/1	Siehe Nr. 22.
37.	7	32/32	Die Stellenanteile der Stellen 32/32, 32/34 und 32/33 lagen bisher bei 1,0, 0,5 und 0,7. Aufgrund personeller Veränderungen der Stelleninhaber liegt die Aufteilung der drei Stellen bei 0,6, 0,6 und 1,0. Insgesamt keine Stellenausweitung. Des Weiteren Herabstufung der Stelle 32/32 von EG 8 nach EG 6 aufgrund von Aufgabenverschiebungen. Siehe auch Nrn. 38 und 39.
38.	7	32/34	Siehe Nrn. 37 und 39.
39.	7	32/33	Siehe Nrn. 37 und 38.

40.	7	32/19	Anhebung des Stellenanteils in diesem Produkt von 0,1 auf 0,2 und im Produkt 020310 von 0,5 auf 0,8. Insgesamt Anhebung der Stelle von 0,6 auf 1,0 Stellenanteile (siehe auch Nr. 41 und Vorlage 10/021/2021).
41.	8	32/19	Siehe Nr. 40.
42.	8	32/101	Ergänzung der Bezeichnung um die Tätigkeit „Atenschutzgerätewart“, da der Stelleninhaber beide Funktionen wahrnimmt. Siehe auch Nr. 49.
43.	8	32/103	Verschiebung der Tätigkeit „Atenschutzgerätewart“ in die Stelle 32/101. Stattdessen neue Bezeichnung als Sachgebietsleiter Vorbeugender Brandschutz. Des Weiteren Umwandlung der Stelle von A 9 + Fn 3 in A 12 (siehe auch Nr. 50 und Vorlage 32-2/077/2020).
44.	9	32/112	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 32-2/077/202). Siehe auch Nrn. 45, 46, 47, 48, 51, 52, 53, 54 und 55
45.	9	32/113	Siehe Nrn. 44, 46, 47, 48, 51, 52, 53, 54 und 55.
46.	9	32/114	Siehe Nrn. 44, 45, 47, 48, 51, 52, 53, 54 und 55.
47.	9	32/115	Siehe Nrn. 44, 45, 46, 48, 51, 52, 53, 54 und 55.
48.	9	32/116	Siehe Nrn. 44, 45, 46, 47, 51, 52, 53, 54 und 55.
49.	10	32/101	Siehe Nr. 42.
50.	10	32/103	Siehe Nr. 43.
51.	10	32/112	Siehe Nrn. 44, 45, 46, 47, 48, 52, 53, 54 und 55.
52.	10	32/113	Siehe Nrn. 44, 45, 46, 47, 48, 51, 53, 54 und 55.
53.	10	32/114	Siehe Nrn. 44, 45, 46, 47, 48, 51, 52, 54 und 55.
54.	10	32/115	Siehe Nrn. 44, 45, 46, 47, 48, 51, 52, 53 und 55.
55.	10	32/116	Siehe Nrn. 44, 45, 46, 47, 48, 51, 52, 53 und 54.
56.	10	32/75	Durch den seit Anfang 2020 wahrgenommenen Einsatzführungsdienst entfallen bei den hauptamtlichen Führungskräften Stunden im Verwaltungsbereich, die vom Inhaber der Stelle 32/75 aufgefangen werden müssen. Dementsprechend wurde der Stellenanteil von 0,8 auf 1,0 heraufgesetzt.
57.	11	40/24	Der Stellenanteil der Schulsekretärin soll aufgrund des Auslaufens der Hauptschule von Schuljahr zu Schuljahr herabgesetzt und gleichzeitig jeweils der Gesamtschule zugeschlagen werden. Siehe auch Nr. 64. Insgesamt keine Ausweitung der Stelle.
58.	11	40/23	Der Stellenanteil der Schulsekretärin soll aufgrund des Auslaufens der Realschule von Schuljahr zu Schuljahr herabgesetzt und gleichzeitig jeweils der Gesamtschule zugeschlagen werden. Siehe auch Nr. 63. Insgesamt keine Ausweitung der Stelle.
59.	12	40/10	Anhebung des Stellenanteils von 0,5 auf 0,8 und Anhebung der Stellenwertigkeit von EG 9 c auf EG 10 vorbehaltlich der Stellenbewertungskommission (siehe Vorlage 10/024/2021).
60.	12	40/40	Umwandlung der Stellenwertigkeit von EG 9 c auf 11 b SuE, da hier überwiegend Tätigkeiten des Sozial- und Erziehungsdienstes wahrgenommen werden.
61.	12	40/41	Die Stellenanteile der Stellen 40/41 und 40/46 lagen bisher bei 0,7 und 0,6. Aufgrund von Stundenveränderungen der Stelleninhaber liegt die Aufteilung der beiden Stellen bei 0,5 und 0,8. Insgesamt keine Stellenausweitung. Siehe auch Nr. 62.
62.	12	40/46	Siehe Nr. 61.

63.	12	40/23	Siehe Nr. 58.
64.	12	40/24	Siehe Nr. 57.
65.	13	50/6	Die Stelle wurde wertgleich von A 11 in EG 10 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber tariflich Beschäftigter ist.
66.	13	50/13	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 8 nach EG 9 a aufgrund Stellenbewertung. Siehe auch Nr. 86.
67.	13	50/21	Die Stelle wurde wertgleich von EG 10 nach A 11 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beamter ist.
68.	14	51/13	Reduzierung des Stellenanteils von 0,8 auf 0,6 aufgrund Stundenreduzierung aus persönlichen Gründen bei der Stelle 51/13. Reduzierung des Stellenanteils von 0,3 auf 0,2 aufgrund Stundenreduzierung aus persönlichen Gründen bei der Stelle 51/15 (siehe Nr. 81). Insgesamt Reduzierung von 0,3 Stellenanteilen beim vorhandenen Personal in diesem Tätigkeitsbereich. Dafür jedoch Einrichtung von 1,0 Anteilen bei der neuen Stelle 51/160. Insgesamt in diesem Tätigkeitsbereich eine Stellenausweitung von 0,7. (siehe auch Nrn. 69 und Vorlage 10/019/2021).
69.	14	51/160	Siehe Nrn. 68 und 81.
70.	14	51/65	Anbringung eines ku-Vermerks aufgrund einer aktuellen Stellenüberprüfung mit voraussichtlicher Änderung der Stellenwertigkeit.
71.	14	51/123	Anpassung des Stellenanteils von 0,5 auf 0,6 aufgrund Wechsel des Stelleninhabers und damit verbundener Änderung der Arbeitszeit.
72.	15	51/128	Die Stellenanteile der Stellen 51/128 und 51/130 lagen bisher bei 0,6 und 0,5. Aufgrund von Stundenveränderungen der Stelleninhaber liegt die Aufteilung der beiden Stellen bei 0,5 und 0,6. Insgesamt keine Stellenausweitung. Siehe auch Nr. 73.
73.	15	51/130	Siehe Nr. 72.
74.	15	51/141	Die bisherig einzige 0,5 Stelle der Küchenkraft ist für die seit Ende 2020 viergruppige Kita nicht ausreichend. Die Kita Bollenberg sieht bei den vorhandenen vier Gruppen ebenfalls zwei 0,5 Küchenkräfte vor. Im Übrigen soll die neue Stelle mit der bisher von der Kita Kurze Straße im Wege der Überleitung übernommenen Reinigungskraft besetzt werden, weil diese im Gebäude Bachstraße als solche keine Verwendung mehr hätte.
75.	15	51/136	Die Stellenanteile der Stellen 51/136, 51/137 und 51/138 lagen bisher bei 0,8, 0,5 und 0,7. Aufgrund von Stundenveränderungen der Stelleninhaber liegt die Aufteilung der drei Stellen bei 1,0, 0,1 und 0,9. Insgesamt keine Stellenausweitung. Siehe auch Nrn. 76 und 80.
76.	15	51/137	Siehe Nrn. 75 und 80.
77.	15	51/142	Einrichtung von drei zusätzlichen Stellen aufgrund Einrichtung einer dritten Gruppe (siehe Ratsbeschluss vom 51/050/2020). Siehe Nrn. 78 und 79.
78.	15	51/143	Siehe Nrn. 77 und 79.
79.	15	51/144	Siehe Nrn. 77 und 78.
80.	15	51/138	Siehe Nrn. 75 und 76.
81.	15	51/15	Siehe Nrn. 68 und 69.
82.	16	51/145	Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle bzw. 0,4 Stellenanteilen (siehe Vorlage 10/033/2021). Siehe auch Nrn. 83 und 84.
83.	16	51/3	Die Stellen Kinderschutz (51/3 Anteil 0,6) und Prävention (51/26 Anteil 0,5) werden zwischenzeitlich nicht mehr von zwei sondern nur noch von einem Mitarbeiter wahrgenommen und konnten dementsprechend zu einer Vollzeitstelle

			zusammengelegt werden. Damit kann die Stelle 51/26 entfallen und ein Anteil von 0,1 eingespart werden, welcher der Stelle 51/145 zugeschlagen werden konnte. Siehe auch Nrn. 82 und 84.
84.	16	51/145	Siehe Nrn. 82 und 83.
85.	17	51/11	Einsparung von 0,2 Stellenanteilen aufgrund Stundenreduzierung des Stelleninhabers und gleichzeitig aktuell leicht gesunkener Fallzahlen.
86.	17	50/13	Siehe Nr. 66.
87.	17	50/20	Die Stelle wurde wertgleich von EG 10 nach A 11 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beamter ist.
88.	17	61/1	Änderung der Bezeichnung von Amtsleitung Bauaufsichts- und Planungsamt in Amtsleitung Planungsamt (siehe Vorlage 10/025/2021). Siehe auch Nrn. 90 und 91.
89.	17	61/15	Wegfall des kw-Vermerks (siehe Vorlage 10/022/2021).
90.	17	61/1	Siehe Nrn. 88 und 91.
91.	17	63/1	Änderung der Bezeichnung von Amtsleitung Bauaufsichts- und Planungsamt in Amtsleitung Bauaufsicht. Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/025/2021).
92.	18	50/25	Anhebung des Stellenanteils von 0,9 auf 1,0 aufgrund des Wechsels des Stelleninhabers und der mitgebrachten tatsächlichen Arbeitszeit.
93.	18	50/30	Einrichtung von drei zusätzlichen Stellen (siehe Vorlage 10/026/2021). Siehe auch Nrn. 94 und 95.
94.	18	50/31	Siehe Nrn. 93 und 95.
95.	18	50/32	Siehe Nrn. 93 und 94.
96.	19	66/19	Die im Produkt 110230 bisher vorhandenen 0,5 Stellenanteile wurden dem Produkt 110220 zugeschlagen. Insgesamt keine Stellenausweitung. Siehe auch Nrn. 97, 98 und 99.
97.	19	60/5	Siehe Nrn. 96, 98 und 99.
98.	19	50/32	Siehe Nrn. 96, 97 und 99.
99.	19		Siehe Nrn. 96, 97 und 98.
100.	19	66/41	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/027/2021).
101.	20	03/1	Die Stelle wurde von EG 11 auf EG 12 angehoben, da diese bis zu dieser Entgelthöhe über einen Zeitraum von zwei Jahren gefördert werden können.