

# zarinfar®

Baumanagement | Projektsteuerung | Projektentwicklung



## Fotoprotokoll Haan – Rathausneubau

Turadj Zarinfar, Georg Kretschmeier, erstellt 03.02.2022



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

## Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

- 1 Vorstellungsrunde
- 2 Stand des Projekts
- 3 Erläuterung der Herangehensweise durch zarinfar
- Pause
- 4 Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan
- 5 Abstimmung der nächsten Schritte



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

## Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

### TOP1: Vorstellungsrunde / Erwartung

- Frau Dr. Bettina Warnecke, Bürgermeisterin
  - Frau Christine-Petra Schacht, Technische Beigeordnete der Stadt Haan
  - Frau Annette Herz, Erste Beigeordnete der Stadt Haan
  - Frau Doris Abel, Kämmerin der Stadt Haan
  - Herr Gerhard Titzer, Amtsleiter Hauptamt
  - Frau Theresa Floer, Abteilungsleiterin Haupt- Organisationsabteilung
  - Herr Carsten Butz, Personalratsvorsitzender
  - Herr Peter Fels, Personalrat
  - Frau Nicole Krengel, Gleichstellungsbeauftragte
  - Herr Michael Runge, Beauftragter für Arbeitsschutz, Datenschutz und IT-Sicherheit
  - Herr Frank Sternberg, Schwerbehindertenvertretung
  - Herr Olaf Tödte, Projektleiter Rathausneubau, Gebäudemanagement
- 
- Herr Turadj Zarinfar, zarinfar GmbH Köln
  - Herr Georg Kretschmeier, zarinfar GmbH Köln



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

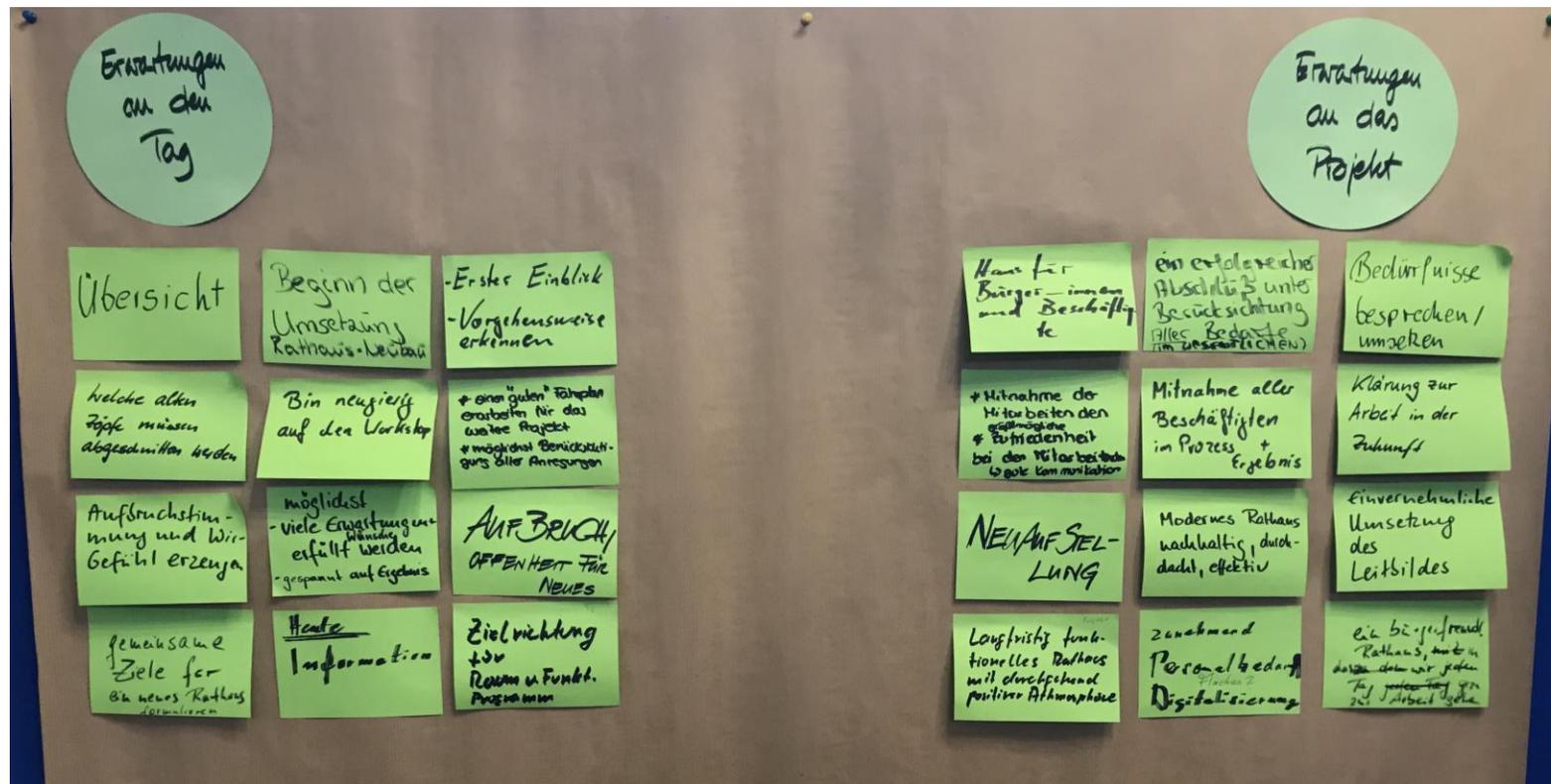
## TOP1: Vorstellungsrunde / Erwartung



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

## Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

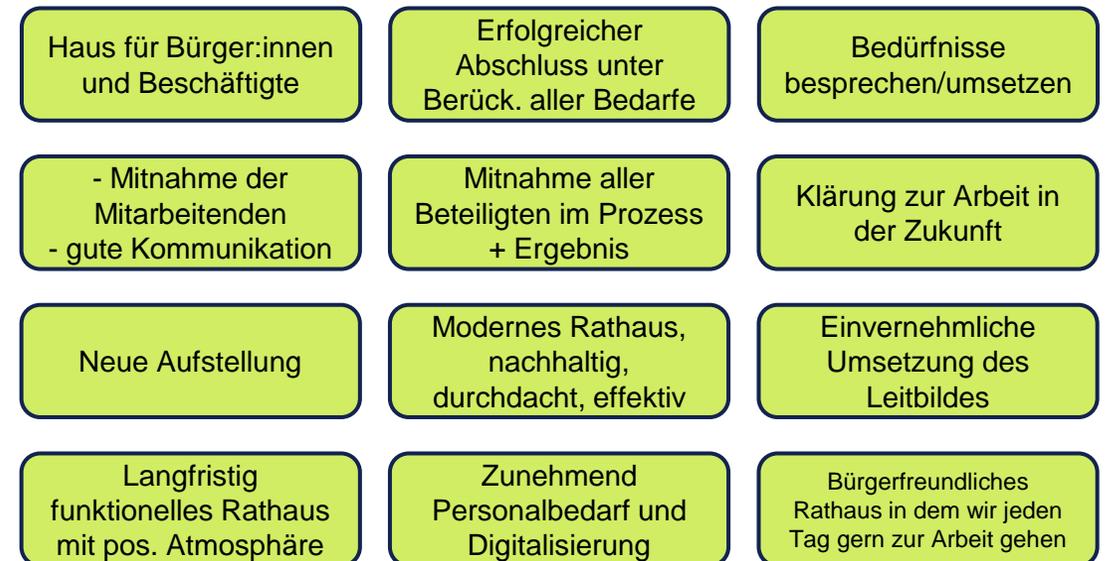
### TOP1: Vorstellungsrunde / Erwartung



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

## Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

### TOP1: Vorstellungsrunde / Erwartung





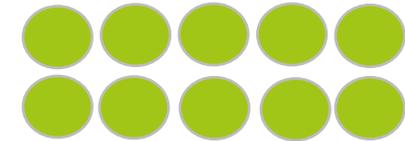


# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

## Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

### TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

Ziele: Modernes Arbeitsumfeld /  
Arbeitsplatz



10 Stimmen

Ausreichender Arbeitsplatz für alle Mitarbeiter	Attraktive Büroräume	Feste und flexible Arbeitsplätze Möglichkeiten des Rückzuges	Telearbeit / mobiles Arbeiten als Selbstverständlichkeit	Gleichen Standard für jedes Büro / jede Ausstattung	Zukunftsorientierte Arbeitsplätze (Teleheimarbeit als Selbstverständlichkeit)	Nicht steril
Überprüfung individueller Ansprüche Anforderungen Architektur	Kombination aus Tele- und Präsenzarbeit mit guter Ausstattung	Raumsparend Effizient Flexibel	Multifunktionelle Räumlichkeiten „Immer für alle nutzbar“	Zufriedenheit Mitarbeitende Identifikation mit dem Arbeitsplatz	100% digitales Arbeiten Papierlos, gute flexible IT, Nutzung Video Besprechung	Wir werden digitaler
Besprechungs- und Büroräume nach Bedarf (Anzahl, Größe, Ausstattung)	Offene Räume, Mehrfachnutzung	Passende Raumgrößen, Beleuchtung, Klima, Lautstärke (Teppich)	Umsetzung Arbeitsschutz	Keine Großraumbüros Möglichkeit der eigenen Entfaltung	Mehr Offenheit / Transparenz Weniger Einzelbüros	Flexibilität



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

## Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

### TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

Ziele: Modernes Arbeitsumfeld /  
Infrastruktur Teil 1/2



5 Stimmen

Funktionsräume BGM	Kurze Wege zu: <ul style="list-style-type: none"><li>- Führung</li><li>- Personalrat</li><li>- Stabstellen</li><li>- Abteilungen</li></ul>	Innerhalb eines Gebäudes	Funktional zu best. Bereichen	Angenehm Auf kurzem Weg erreichbar	Räumliche Nähe der Organisations- einheiten	Fachbereiche räumlich zusammen
Räume für Betriebsarzt, Massagen, aktive Pause u.v.m.	Umkleiden / Duschen	Schallisoliert	Vertrauensräume	Ausreichend Besprechungs- räume	Räumlichkeiten für Besprechungen (ad hoc und im Auswahlverfahren)	Arbeitsplatz mit Blick auf BGM ausbauen
Lagerräume (Büromöbel, Ausstattung, Material)	Wohlfühlfaktor durch <ul style="list-style-type: none"><li>- Räume</li><li>- Farbeinflüsse</li><li>- Geräuschkulisse</li><li>- Pausenmöglichkeit</li><li>- Hitze/Kälte</li></ul>	Einladende Atmosphäre z.B. warme Farben	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ausreichende Besprechungsräume</li><li>- Dimmbare Beleuchtung</li><li>- Gute Büroausstattung</li><li>- Parkplätze</li></ul>	Freundliche Büroumgebung statt „Amtsstube“	Weniger verstaubte Aktenschränke	Z.B. kein Büro neben dem Trauzimmer (Lautstärke)



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

## Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

### TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

Ziele: Modernes Arbeitsumfeld /  
Infrastruktur Teil 2/2



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

## Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

### TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

Ziele: Moderner Dienstleister



Drei Stimmen

Einladender  
Empfang /  
kundenorientiert

Servicebereich

Stadtarchiv

VHS

Bürgerbereich  
zentral

Fraktionen

Gute Orientierung  
im Gebäude (Blick-  
Beziehungen)

Publikumsbereiche  
mehr für sich

Wegeleitsystem

Kunden-  
orientierung

Hilfreiche  
Orientierung

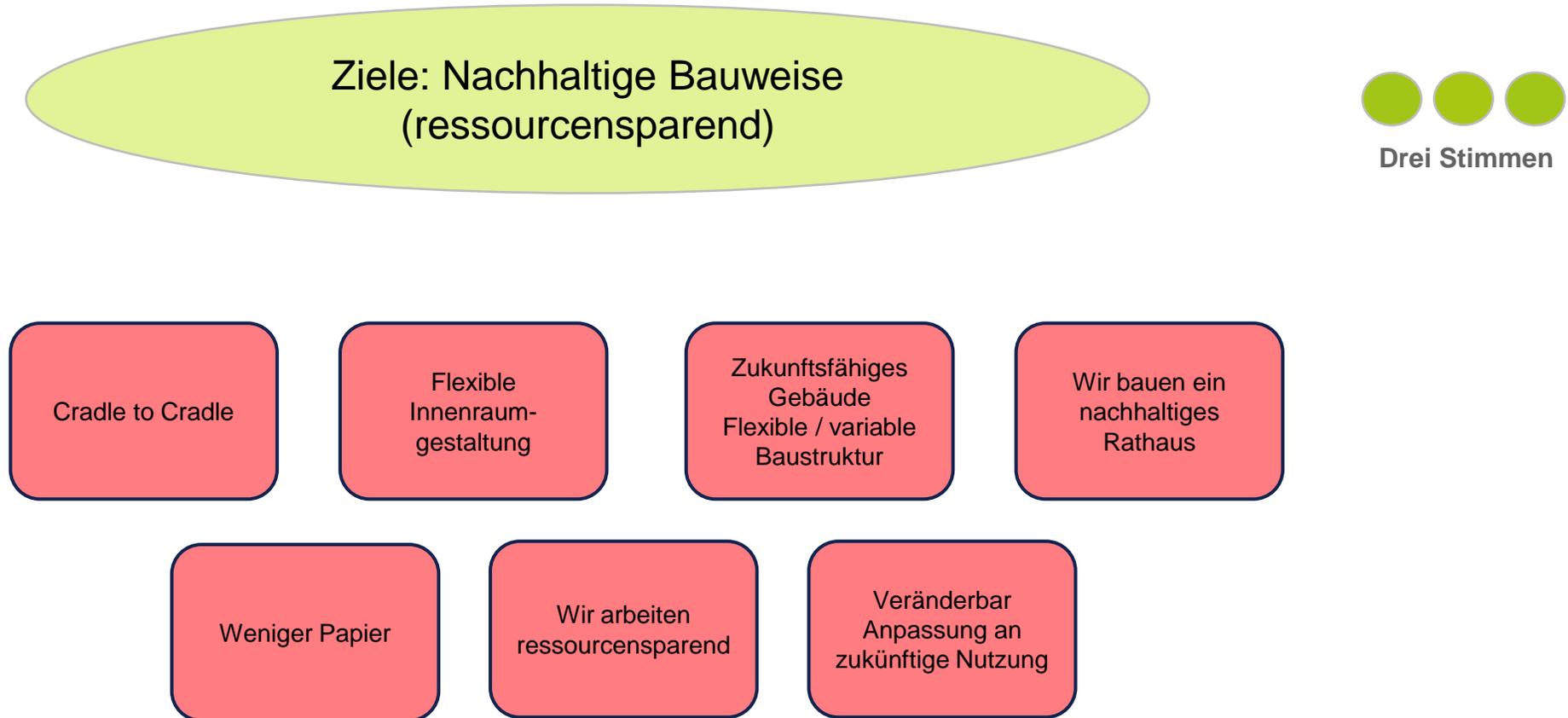
Barrierefreie  
Zugänge und  
Wartebereiche  
Freies W-LAN



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

Ziele: Einhaltung gesetzlicher Vorgaben



Eine Stimme

Krisensicherheit  
- Notstrom  
- Lage-Zentrum

- Rollstuhlgerecht  
- Blindengerecht  
- Etc.

Barrierefreiheit

Alarmsystem für  
gefährdete  
Bereiche



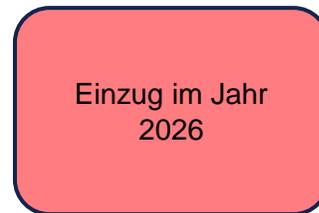
# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



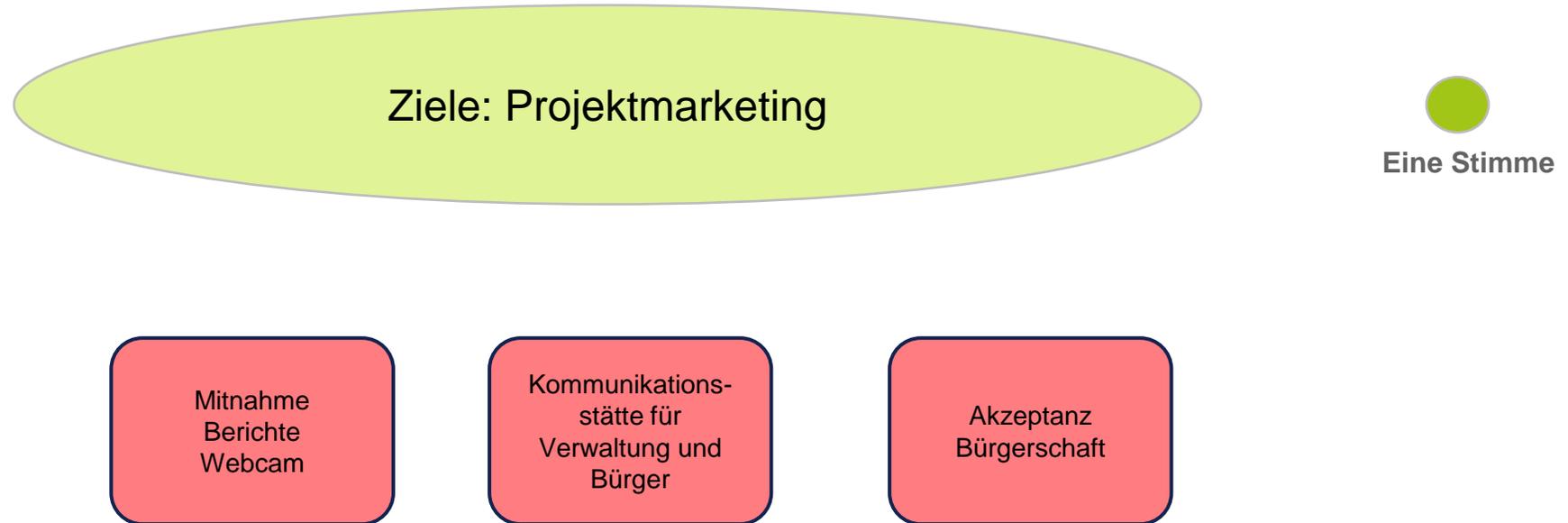
Eine Stimme



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

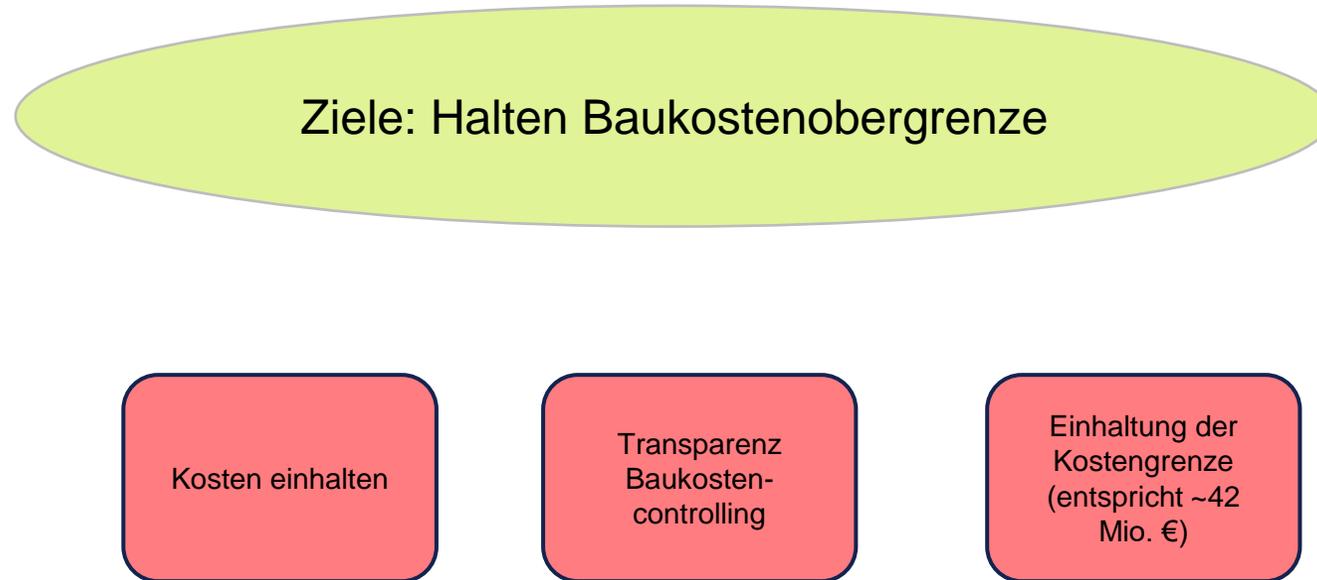
TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

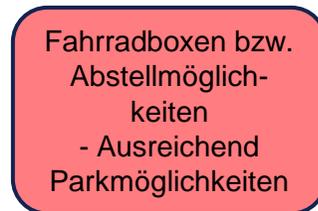
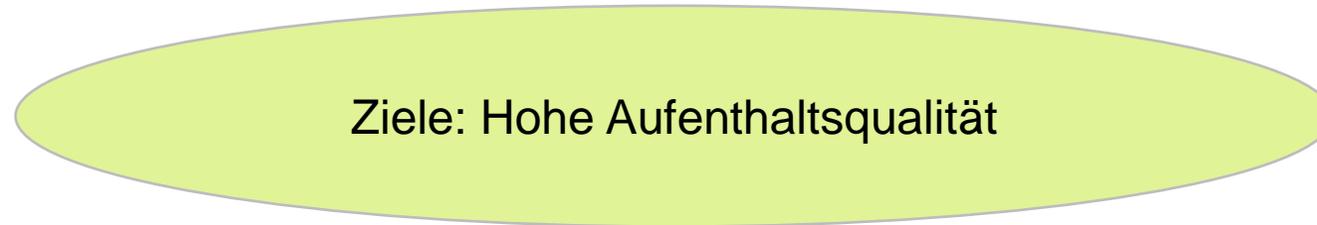
TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

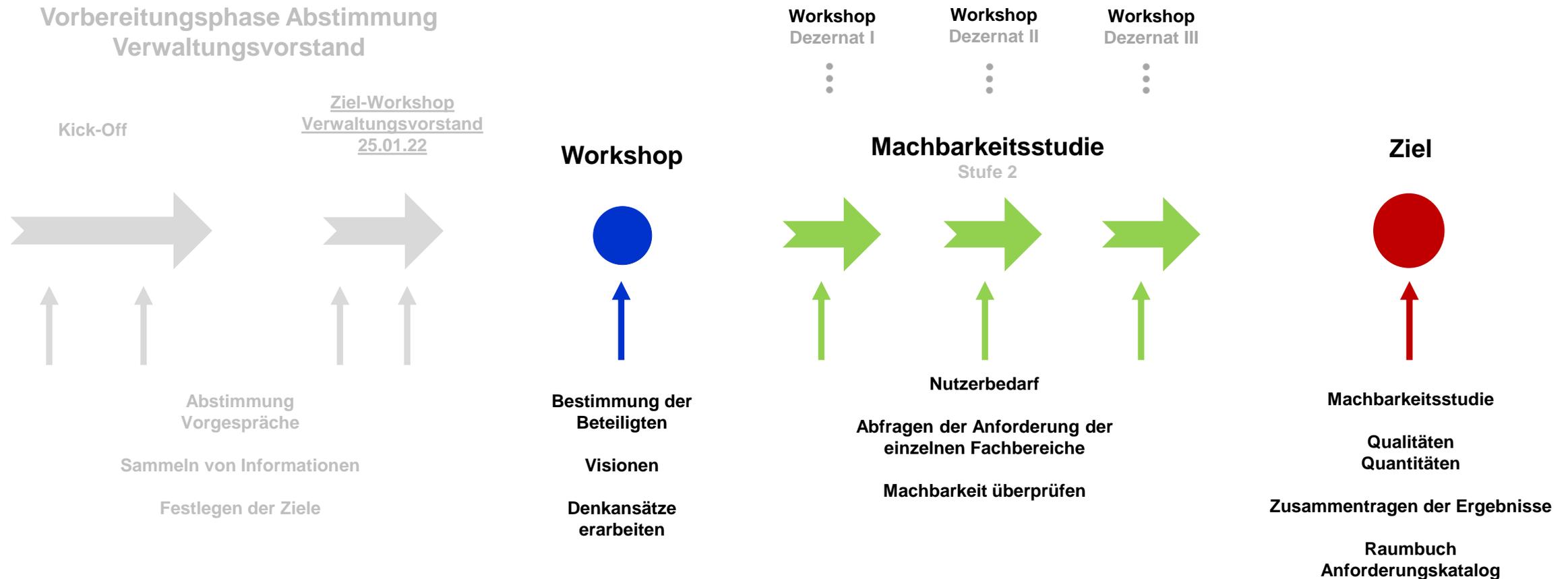
TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



# Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

## Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021\_15

### TOP 5: Abstimmung der nächsten Schritte



## zarinfar GmbH

Maarweg 137

50825 Köln

T +49.221.933 11 0

F +49.221.933 11 259

koeln@zarinfar.de

www.zarinfar.de

