

zarinfar®

Baumanagement | Projektsteuerung | Projektentwicklung



Fotoprotokoll Haan – Rathausneubau

Turadj Zarinfar, Georg Kretschmeier, erstellt 03.02.2022



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

- 1 Vorstellungsrunde
- 2 Stand des Projekts
- 3 Erläuterung der Herangehensweise durch zarinfar
- Pause
- 4 Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan
- 5 Abstimmung der nächsten Schritte



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

TOP1: Vorstellungsrunde / Erwartung

- Frau Dr. Bettina Warnecke, Bürgermeisterin
 - Frau Christine-Petra Schacht, Technische Beigeordnete der Stadt Haan
 - Frau Annette Herz, Erste Beigeordnete der Stadt Haan
 - Frau Doris Abel, Kämmerin der Stadt Haan
 - Herr Gerhard Titzer, Amtsleiter Hauptamt
 - Frau Theresa Floer, Abteilungsleiterin Haupt- Organisationsabteilung
 - Herr Carsten Butz, Personalratsvorsitzender
 - Herr Peter Fels, Personalrat
 - Frau Nicole Krenzel, Gleichstellungsbeauftragte
 - Herr Michael Runge, Beauftragter für Arbeitsschutz, Datenschutz und IT-Sicherheit
 - Herr Frank Sternberg, Schwerbehindertenvertretung
 - Herr Olaf Tödte, Projektleiter Rathausneubau, Gebäudemanagement
-
- Herr Turadj Zarinfar, zarinfar GmbH Köln
 - Herr Georg Kretschmeier, zarinfar GmbH Köln



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

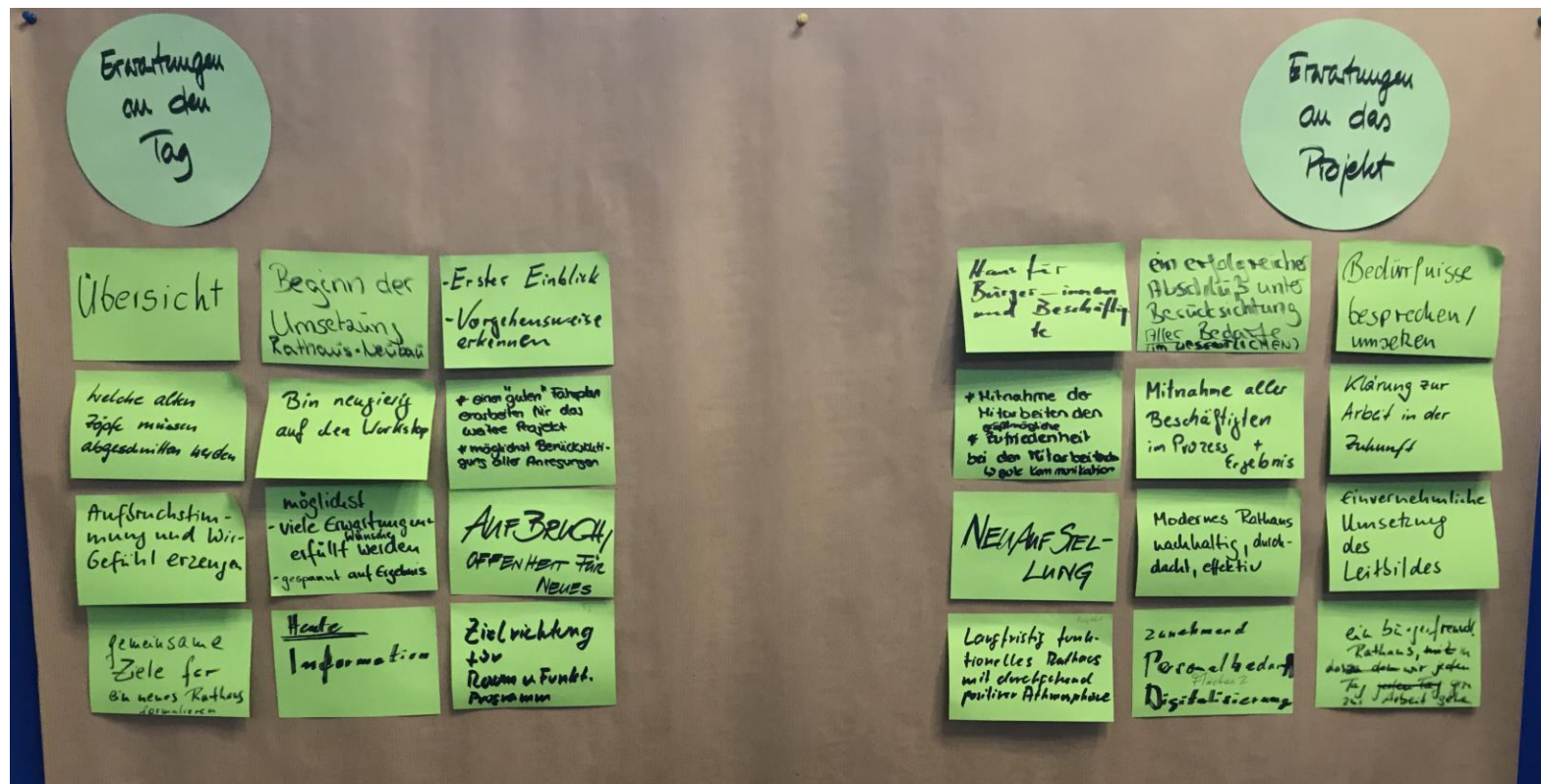
TOP1: Vorstellungsrunde / Erwartung



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

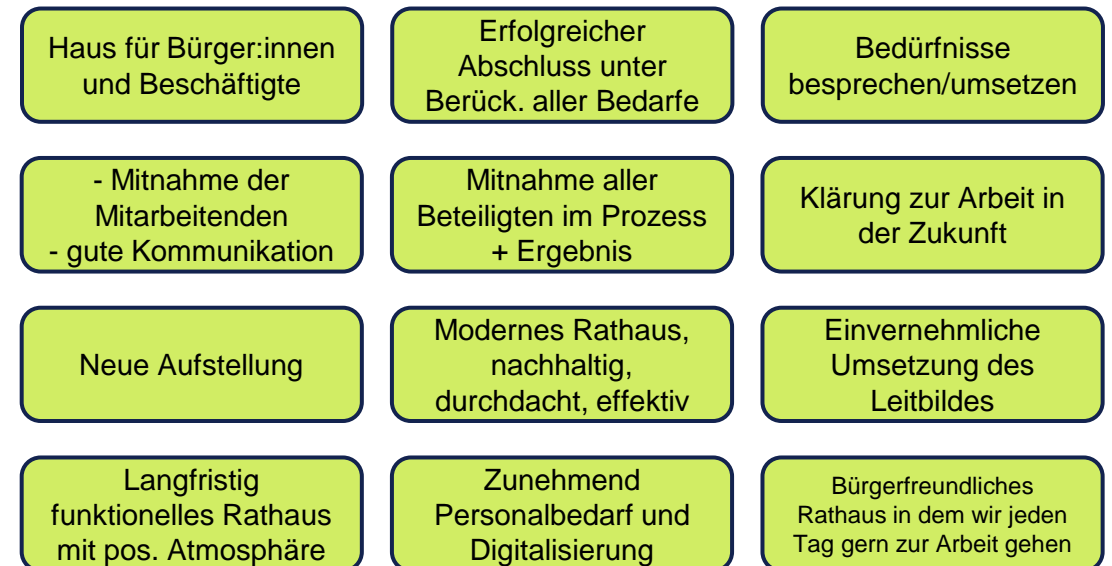
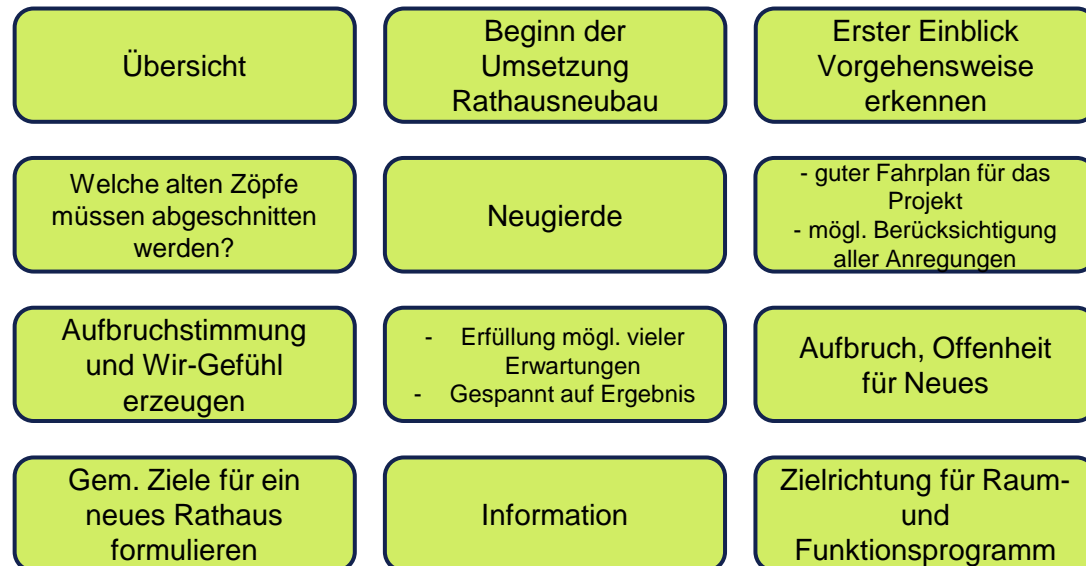
TOP1: Vorstellungsrunde / Erwartung



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

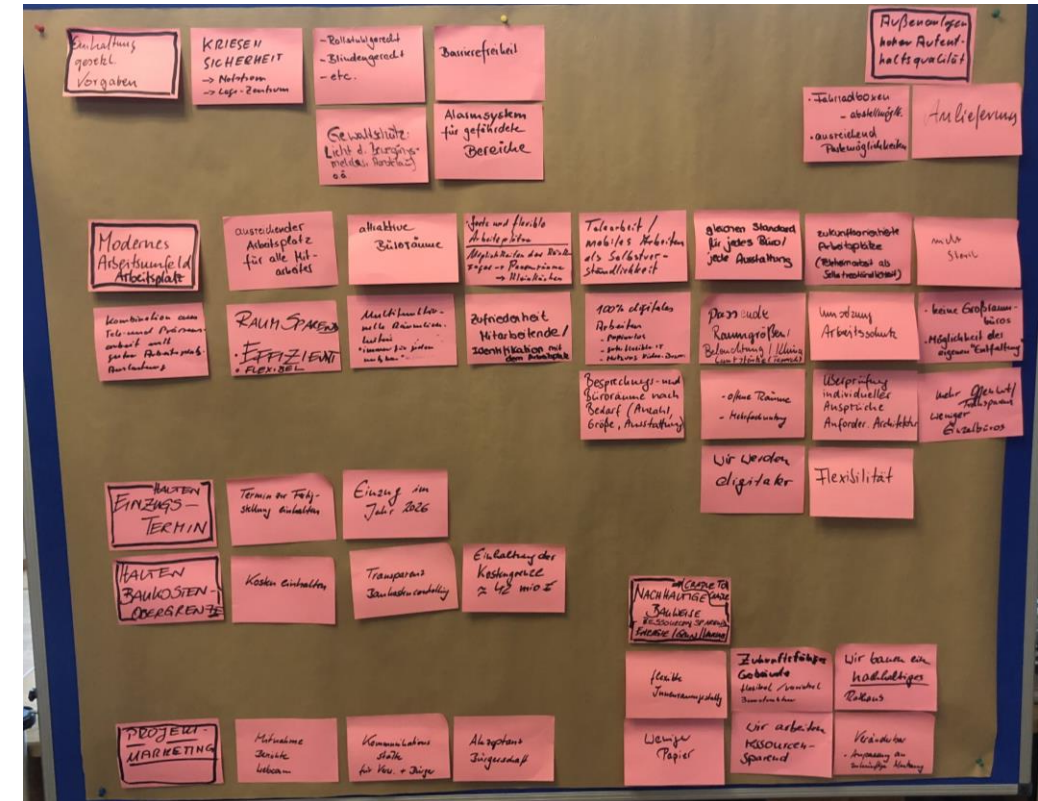
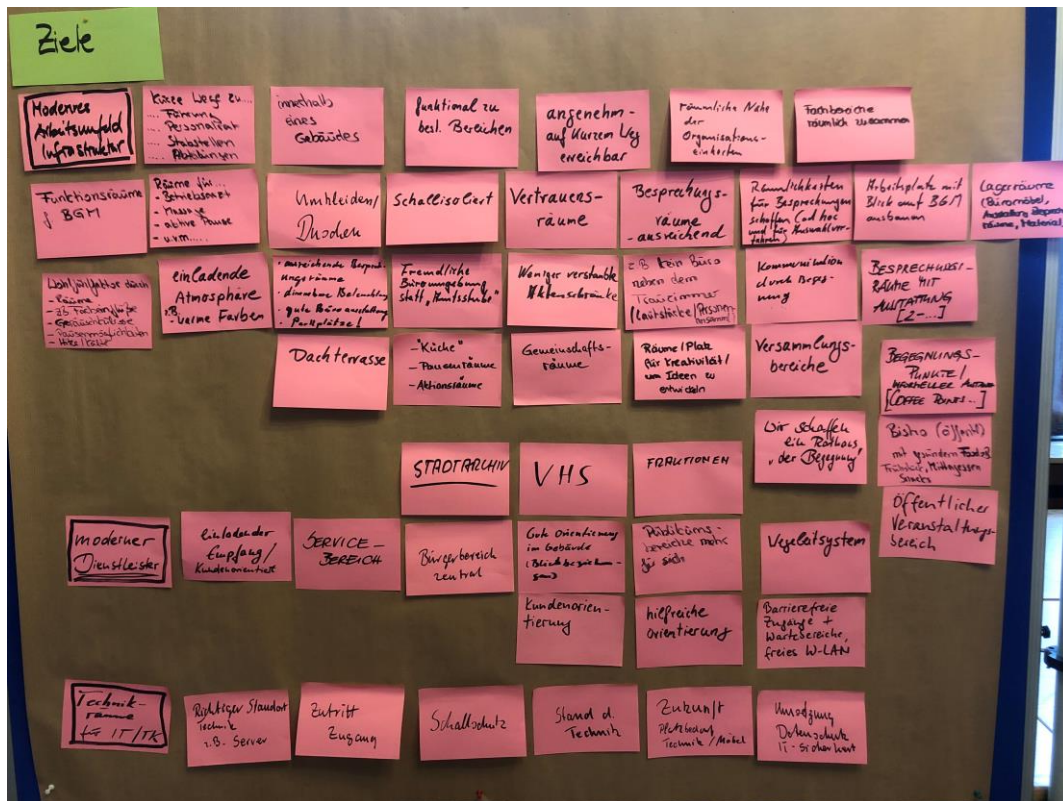
TOP1: Vorstellungsrunde / Erwartung



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

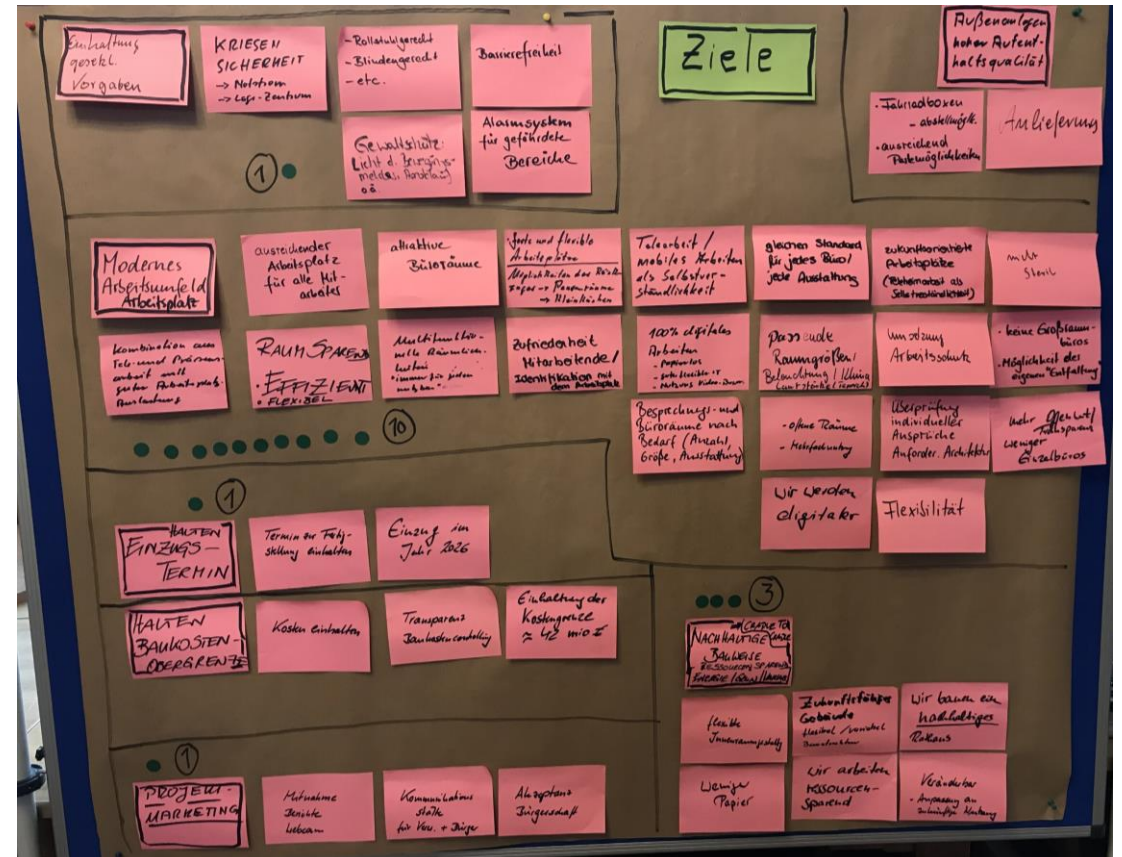
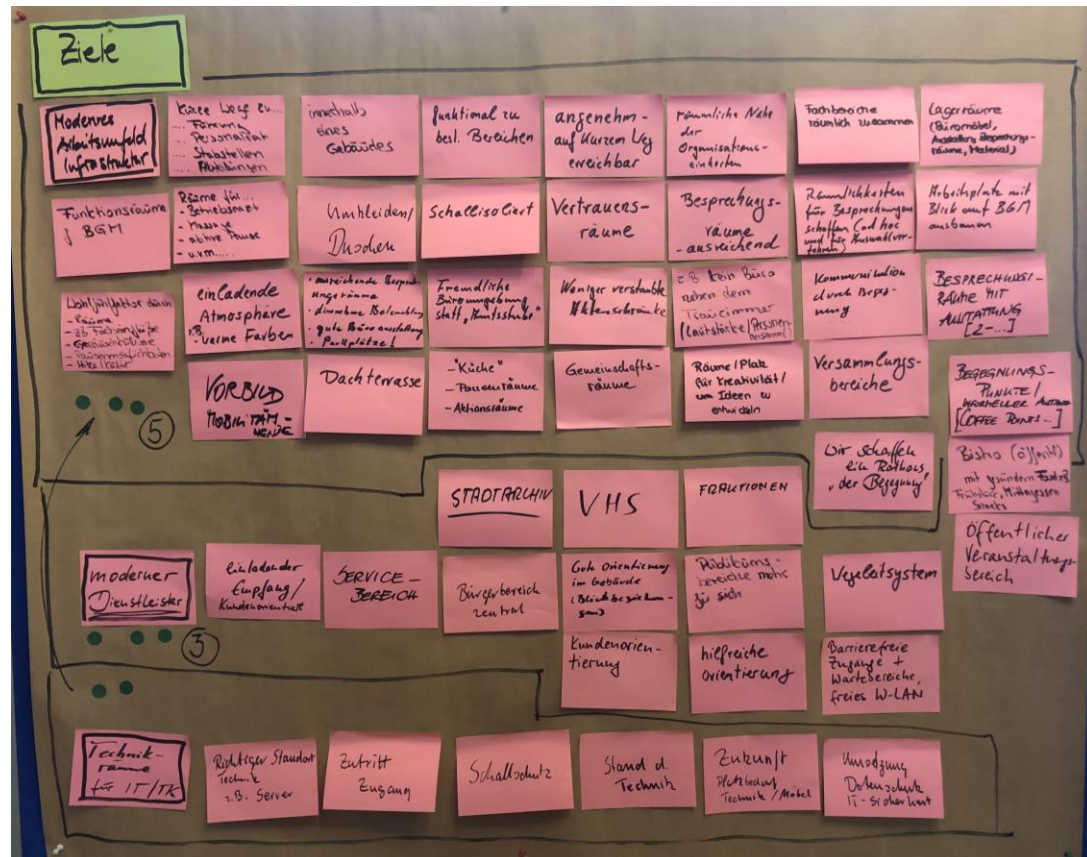
TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

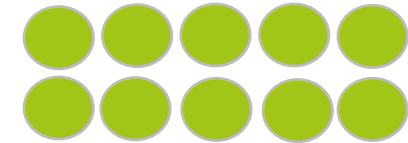


Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

Ziele: Modernes Arbeitsumfeld /
Arbeitsplatz



10 Stimmen

Ausreichender Arbeitsplatz für alle Mitarbeiter	Attraktive Büroräume	Feste und flexible Arbeitsplätze Möglichkeiten des Rückzuges	Telearbeit / mobiles Arbeiten als Selbstverständlichkeit	Gleichen Standard für jedes Büro / jede Ausstattung	Zukunftsorientierte Arbeitsplätze (Teleheimarbeit als Selbstverständlichkeit)	Nicht steril
Überprüfung individueller Ansprüche Anforderungen Architektur	Kombination aus Tele- und Präsenzarbeit mit guter Ausstattung	Raumsparend Effizient Flexibel	Multifunktionelle Räumlichkeiten „Immer für alle nutzbar“	Zufriedenheit Mitarbeitende Identifikation mit dem Arbeitsplatz	100% digitales Arbeiten Papierlos, gute flexible IT, Nutzung Video Besprechung	Wir werden digitaler
Besprechungs- und Büroräume nach Bedarf (Anzahl, Größe, Ausstattung)	Offene Räume, Mehrfachnutzung	Passende Raumgrößen, Beleuchtung, Klima, Lautstärke (Teppich)	Umsetzung Arbeitsschutz	Keine Großraumbüros Möglichkeit der eigenen Entfaltung	Mehr Offenheit / Transparenz Weniger Einzelbüros	Flexibilität



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

Ziele: Modernes Arbeitsumfeld /
Infrastruktur Teil 1/2



5 Stimmen

Funktionsräume BGM	Kurze Wege zu: - Führung - Personalrat - Stabstellen - Abteilungen	Innerhalb eines Gebäudes	Funktional zu best. Bereichen	Angenehm Auf kurzem Weg erreichbar	Räumliche Nähe der Organisations- einheiten	Fachbereiche räumlich zusammen
Räume für Betriebsarzt, Massagen, aktive Pause u.v.m.	Umkleiden / Duschen	Schallisoliert	Vertrauensräume	Ausreichend Besprechungs- räume	Räumlichkeiten für Besprechungen (ad hoc und im Auswahlverfahren)	Arbeitsplatz mit Blick auf BGM ausbauen
Lagerräume (Büromöbel, Ausstattung, Material)	Wohlfühlfaktor durch - Räume - Farbeinflüsse - Geräuschkulisse - Pausenmöglichkeit - Hitze/Kälte	Einladende Atmosphäre z.B. warme Farben	- Ausreichende Besprechungsräume - Dimmbare Beleuchtung - Gute Büroausstattung - Parkplätze	Freundliche Büroumgebung statt „Amtsstube“	Weniger verstaubte Aktenschränke	Z.B. kein Büro neben dem Trauzimmer (Lautstärke)



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

Ziele: Modernes Arbeitsumfeld /
Infrastruktur Teil 2/2



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

Ziele: Moderner Dienstleister



Drei Stimmen

Einladender
Empfang /
kundenorientiert

Servicebereich

Stadtarchiv

VHS

Bürgerbereich
zentral

Fraktionen

Gute Orientierung
im Gebäude (Blick-
Beziehungen)

Publikumsbereiche
mehr für sich

Wegeleitsystem

Kunden-
orientierung

Hilfreiche
Orientierung

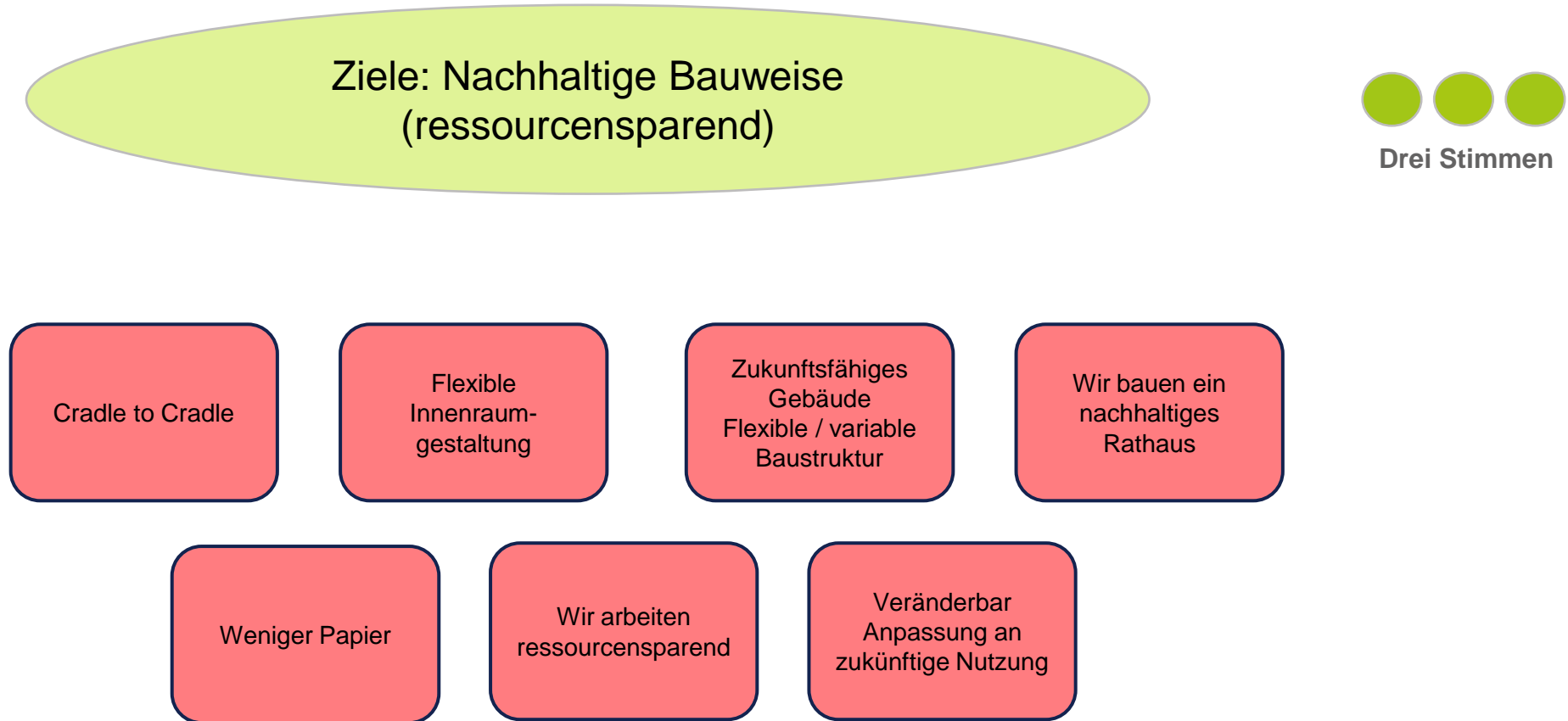
Barrierefreie
Zugänge und
Wartebereiche
Freies W-LAN



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan

Ziele: Einhaltung gesetzlicher Vorgaben



Eine Stimme

Krisensicherheit
- Notstrom
- Lage-Zentrum

- Rollstuhlgerecht
- Blindengerecht
- Etc.

Barrierefreiheit

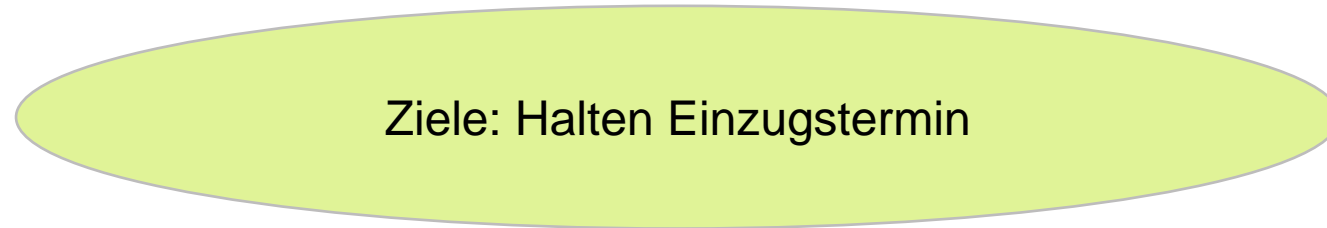
Alarmsystem für
gefährdete
Bereiche



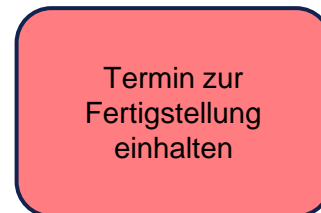
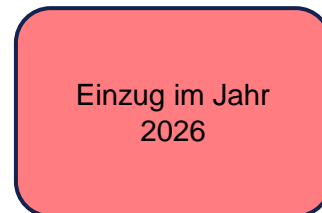
Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



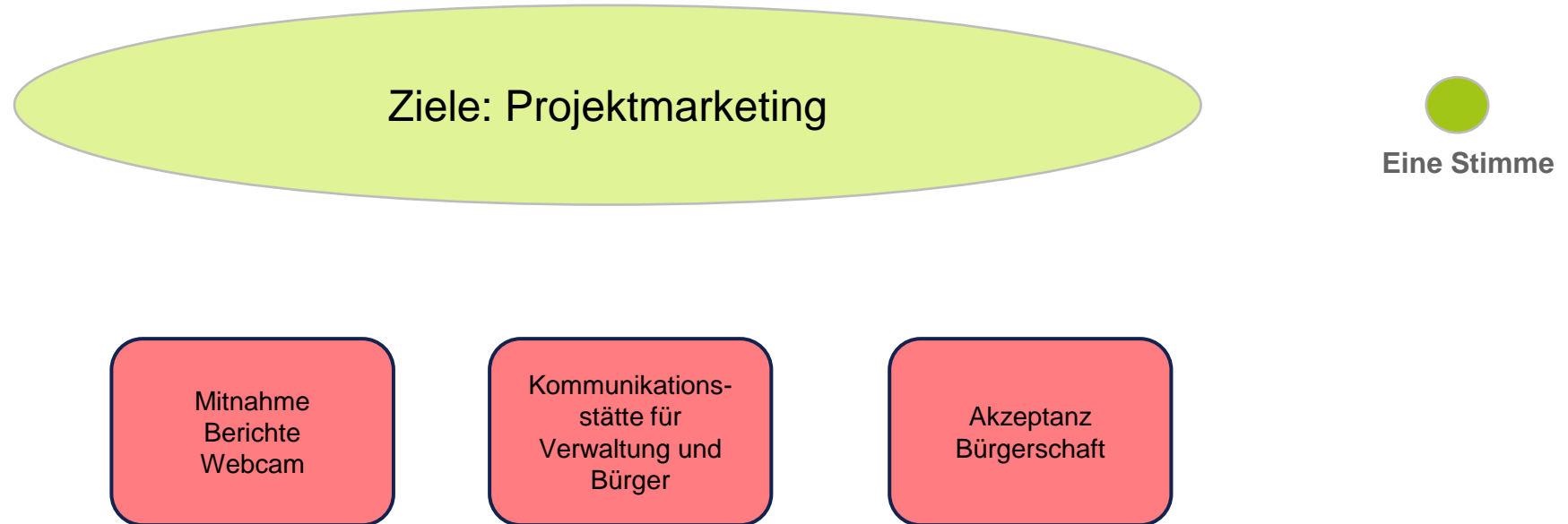
Eine Stimme



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

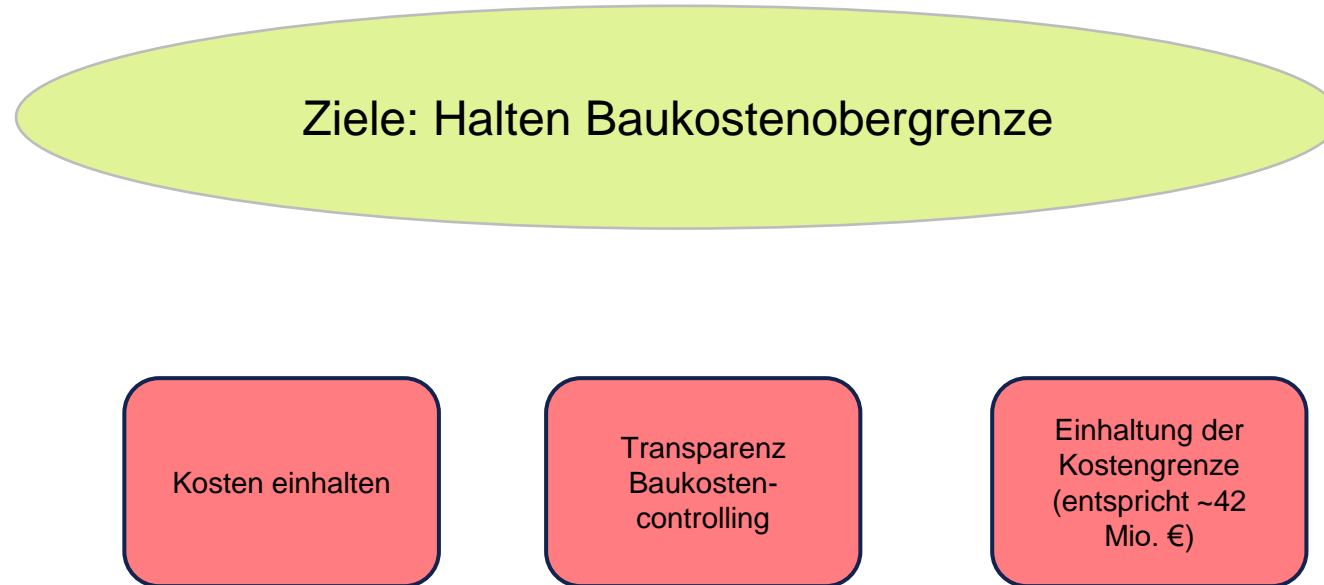
TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

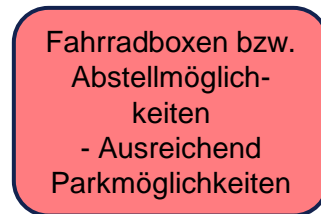
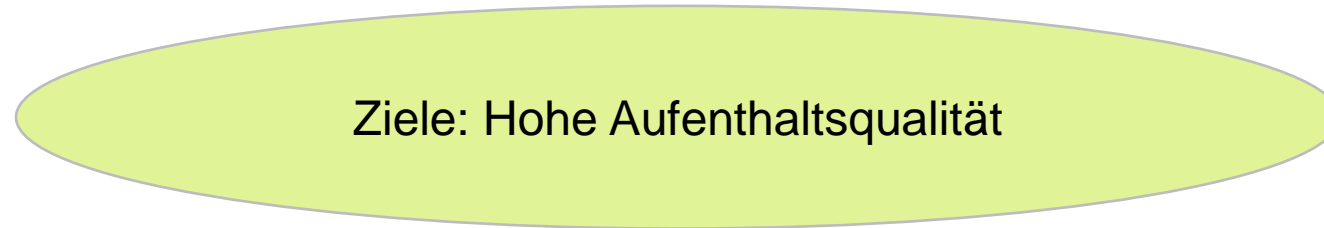
TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

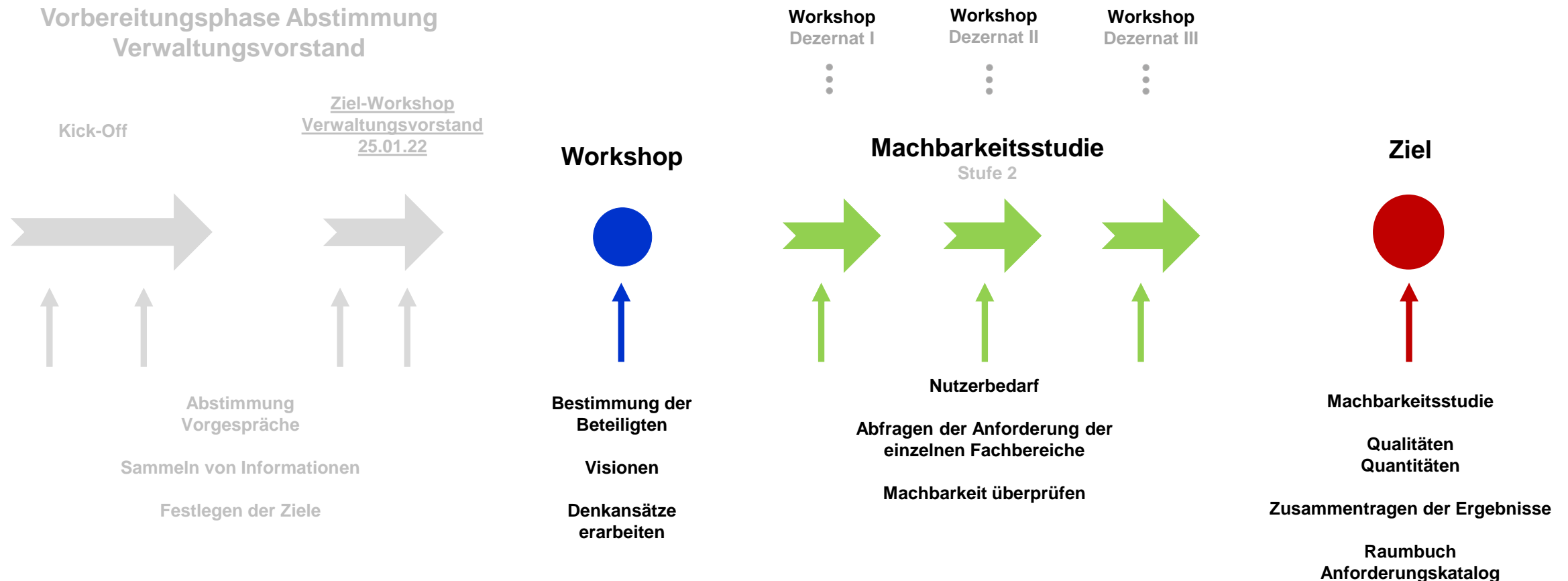
TOP4: Darstellung der Erwartungshaltung der Stadt Haan



Fotoprotokoll Workshop „Verwaltungsvorstand und Personalvertretung“ vom 25.01.2022

Bedarfsanalyse / Machbarkeit Rathausneubau Haan 2021_15

TOP 5: Abstimmung der nächsten Schritte



zarinfar GmbH

Maarweg 137

50825 Köln

T +49.221.933 11 0

F +49.221.933 11 259

koeln@zarinfar.de

www.zarinfar.de

