



Workshop zur Fachkräftesicherung im pädagogischen Bereich (u.a. Kitas, OGS, Jugendamt...) am 16.08.2022

Umsetzungsstand 16.08.2022

Teilnehmende:

vgl. Anlage

Ziel:

Entwicklung einer gemeinsamen Strategie für die Stadt Haan gemeinsam mit Rats- und Verwaltungsmitgliedern sowie freien Kita- und OGS-Trägern, um eine auskömmliche Personalisierung für alle Pflichtaufgaben zu erreichen, vergleichbare Rahmenbedingungen zu schaffen und ein gegenseitiges „Abwerben“ zu verhindern.

Rahmen:

u.a. PersonalVO (unter Ausnutzung von Übergangsmaßnahmen)

Basis:

Ermittlung des konkreten kurz-, mittel- und langfristigen Fachkräftebedarfes jeweils individuell durch alle Träger im Stadtgebiet Haan, Einbindung der AG 78 und des OGS-Qualitätszirkels

Kurzfristig: < ein Jahr

Mittelfristig: > ein Jahr < vier Jahre

Langfristig: > vier Jahre

Mögliche Stellschrauben zur Fachkräftesicherung:

➤ **Rahmenbedingungen für Fach- und Ergänzungskräfte optimieren, Mitarbeiterbindung forcieren**

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungsstand
Anpassung der Personalverordnung (u.a. Verlängerung der befristeten Maßnahmen von 2025 auf 2030, insbesondere der Ergänzungskraftstunden, Verbleib der Ergänzungskräfte im System der Kitas über 2030 hinaus, Finanzierung der Weiterbeschäftigung der Ergänzungskräfte etc.)	Forderung lt. Konzeptpapier LAGÖF	Land NRW	Gelb
Erweiterte Freistellung von Leitungskräften	Forderung lt. Konzeptpapier LAGÖF	Land NRW	Gelb
Berufsbild attraktiver gestalten/Bindung an den Träger (z.B. durch bezahlte Ausbildung im Kontext PiA - auch für Kinderpfleger_innen) <i>Anmerkung aus dem WS: Es gibt nahezu flächendeckend gute Erfahrungen mit PiA. PiA-Azubis sind im ersten Lehrjahr kaum in der Kita, werden allerdings relativ hoch durch den LVR refinanziert. PiA in der OGS wird nicht refinanziert. Anrechnung entspr. PersonalVO</i>	Werbung und Abstimmung mit freien Kita- und OGS-Trägern, gemeinsamer Besuch eines BK, Klärung der Finanzierung mit dem LVR	Träger von Kitas und OGS, AG 78, OGS-Qualitätszirkel Jugendamt Haan	Rot
Angebot von Praktikumsplätzen in Haan mit Werksstudentenvertrag (Vergütung!)	Werbung hierfür bei und Abstimmung mit allen Trägern	Alle Kita- und OGS-Träger,	Rot

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungsstand
		AG 78, OGS-Qualitätszirkel	
Sicherstellung einer berufsbegleitenden (bezahlten) Möglichkeit, das nächsthöhere Bildungsniveau zu erreichen (Beispiel: Kinderpfleger_in – Erzieher_in) <i>Anmerkung aus dem WS: Kaum Anschlussperspektiven für Kinderpfleger_innen. Verweis auf Konzept der Elly-Heuss-Schule in D'dorf</i>	Abstimmung mit freien Kita- und OGS-Trägern	Alle Kita- und OGS-Träger, AG 78, OGS-Qualitätszirkel	Rot
Schaffung eines verbindlichen Qualifizierungsprofiles/ Betreuungsschlüssels für OGS-Kräfte, Vergütung der OGS-Leitungskräfte, Finanzierung des Systems OGS insgesamt	Anschreiben an den LVR	Jugendamt Haan	Rot
Finanzielle Honorierung bzw. Entlastung für Praxisanleiter_innen	Klärung der Finanzierung auf Landesebene	Jugendamt Haan	Rot
Eigene Springkräfte zur Entlastung des Personals einsetzen Besondere Herausforderung: Fachkräftegewinnung ist in diesem Bereich noch wesentlich schwieriger als generell schon.	Finanzierung durch die jeweiligen Kita- und OGS-Träger	Alle Kita- und OGS-Träger	Gelb Wird z.T. bereits umgesetzt.
Aufbau eines Fachkräftepools durch das Jugendamt zur Kompensation von erhöhten Ausfällen in allen Kitas in Haan/Einbindung von Auszubildenden der umliegenden Fachschulen in den Ferienzeiten (Antrag der SPD-Fraktion vom 16.05.2022) <i>Anmerkung aus dem WS: Laut KiBiz muss für Urlaub und Krankheit zusätzliches Personal eingeplant werden. Eine Zusatzvergütung für Springkräfte ist nicht vorgesehen.</i>	Fachkräftepool unter Verwaltung des Jugendamtes wird kritisch gesehen (u.a. organisatorische, finanzielle und rechtliche Fragen – z.B. Arbeitnehmerüberlassung), grundsätzlich möglich, aber über externe Dienstleister	Jugendamt Haan	Entscheidung im JHA am 07.09.2022
Werbung um Fachkräfte, die eine berufliche Auszeit genommen haben	Nutzung aller erfolgversprechenden Kanäle (z.B. Social Media)	Alle Kita- und OGS-Träger	Rot
Ausbau von Telearbeit, wo es möglich ist	Denkbar für Leitungskräfte in Kitas und OGS und pädagogische Fachkräfte z.B. im Jugendamt	Alle Kita- und OGS-Träger, Stadtverwaltung	Gelb Wird z.T. bereits umgesetzt (Stadtverwaltung)
Vergünstigungen für Mitarbeitende in Erwägung ziehen (z.B. Jobticket)	Brainstorming innerhalb der Träger	Alle Kita- und OGS-Träger, Stadtverwaltung	Rot

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungs-stand
BGM-Tag in den Kitas und OGS (BGM = Betriebliches Gesundheits-management)		Alle Kita- und OGS-Träger, Stadtverwaltung	Gelb Wird z.T. bereits umgesetzt (Stadtverwaltung)
Prüfung der Verbesserung der Vergütung der Sozialarbeiter_innen (S 15)		Stadtverwaltung, Amt 10	Rot
Studienabschlüsse ohne staatliche Anerkennung nutzen (z.B. Kindheitspädagogen)		Stadtverwaltung, Ämter 10 und 51	Rot
Optimierung der Arbeitsbedingungen für Sozialarbeiter_innen (Fallzahlen! Technische Ausstattung z.B. mit Smartphones)		Stadtverwaltung, Ämter 10 und 51	Gelb

➤ **Innovative und kreative Werbung um Nachwuchskräfte**

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungs-stand
Gemeinsame Werbekampagne mit Plakaten, gezielten Botschaften und Image-Filmen auch in Nachbarstädten von Haan, Infostand bei Messen etc.	Brainstorming mit allen Kita- und OGS-Trägern	Alle Kita- und OGS-Träger, AG 78, OGS-Qualitätszirkel	Rot
Adressatengerechte Ausschreibung (Rekrutierungsbus? Social Media?)	Brainstorming mit allen Kita- und OGS-Trägern	Alle Kita- und OGS-Träger, AG 78, OGS-Qualitätszirkel	Rot
Hervorheben der Bedeutung der sozialen Arbeit	Brainstorming mit allen Kita- und OGS-Trägern	Alle Kita- und OGS-Träger, AG 78, OGS-Qualitätszirkel	Rot

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungsstand
Kooperation mit der Agentur für Arbeit	Vorstellung der Palette der Möglichkeiten	Jugendberufsagentur Haan	Rot
Girls and Boys Day, Shadow Day, enge Kooperation mit den Schulen		Alle Kita- und OGS-Träger	Gelb

➤ **Stärkere Verknüpfung von Theorie und Praxis**

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungsstand
Aufbau eines lokalen Netzwerkes zwischen Trägern, lokaler Wirtschaft, Berufskollegs, Fachhochschule Düsseldorf und Uni Wuppertal, Jobcenter, Agentur für Arbeit incl. Kooperationsvereinbarung		Stadt Haan (mit Hilfe eines externen Partners)	Rot
Kapazitätsausbau für den theoretischen Teil (PiA) in den BK's (Schulentwicklungsplanung KME) incl. stärkere Ausbildung der Lehrkräfte und Prüfung eines flächendeckenden Angebotes in jedem BK	Abstimmung mit den Jugend- und Schuldezernent_innen im Kreis Mettmann, Forderung laut Konzeptpapier LAGÖF		Gelb
Ausbau der Kapazitäten für den praktischen Teil (PiA) in Kitas und OGS in Haan (auch freie Träger)	Abstimmung mit freien Kita- und OGS-Trägern		Gelb
Frühzeitige Sicherung von PiA-Kapazitäten in den BK's durch Kitas, OGS bzw. Träger	Abstimmung mit freien Kita- und OGS-Trägern		Gelb
Aufbau dualer Studiengänge bzw. Kapazitätsausbau für den theoretischen Teil des Studiums z.B. an der Uni Wuppertal und an der Fachhochschule Düsseldorf incl. Ausweitung von Professoren-Stellen, stärkere Ausrichtung zur Praxis	Forderung laut Konzeptpapier LAGÖF		Gelb

➤ **Netzwerkarbeit vor Ort**

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungsstand
Bessere Vernetzung der Jugend- und Schulverwaltungsämter mit JC, AA, JBA (Reduzierung der Externen-Prüfung, verstärkte Nutzung der kostenlosen Einlösung von Bildungsgutscheinen bei den BK's)	Interne Abstimmung des konkreten Vorgehens im Vorfeld der Einbindung von JC, AA und JBA	Stadt Haan	Rot
Optimierung der Nutzung von im Ausland erworbenen Qualifikationen durch Verfahrenslotsen	Austausch mit AA nach Abstimmung auf Kreisebene	Stadt Haan	Rot
Optimierte Unterstützung von Umschulungen durch AA	Austausch mit AA nach Abstimmung auf Kreisebene	Stadt Haan	Rot

Fazit der Workshopteilnehmenden: Mit einer besseren, abgesicherten Finanzierung der Kitas und OGS könnte das Berufsbild der pädagogischen Fachkräfte deutlich attraktiver gestaltet werden.

Agenda:

Grün: umgesetzt

Gelb: eingeleitet

Rot: noch keine Aktivität