

## Erläuterungen

## Anlage 3

zu den Veränderungen in der Stellenübersicht (siehe Anlage 2)

Nr.	Seite(n)	Stelle	Erläuterungen
1.	1	10/13	Änderung der Bezeichnung
2.	1	60/17	Die Stelle „Sitzungsdienst“ wurde für das Dezernat III aus vorhandenen und durch Weggang bzw. Stundenreduzierung freigewordenen Stellenanteilen in den Produkten 011300 und 110210 neu eingerichtet. Damit ist die Aufgabenerledigung und Vertretung des Sitzungsdienstes im Dezernat I gesichert. Keine Ausweitung des Stellenplans.
3.	1	00/13	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 9 a nach EG 6 aufgrund von teilweiser Aufgabenverlagerung in den Sitzungsdienst und erfolgter Stellenbewertung.
4.	1	02/11	Nach § 7 Abs. 1 LPVG NRW darf eine Person, die Aufgaben nach dem LPVG NRW wahrnimmt, wegen ihrer Tätigkeit in ihrer beruflichen Entwicklung nicht benachteiligt oder begünstigt werden. Dementsprechend ist das freigestellte Personalratsmitglied bezüglich der Beförderung und Höhergruppierung so zu stellen und zu behandeln, als wäre es nicht freigestellt. Dementsprechend wurde eine Nachzeichnung des beruflichen Werdegangs erstellt und festgestellt, dass der Stelleninhaber von bisher EG 10 nach EG 11 höhergruppiert werden muss.
5.	1	02/15	Nach § 42 Abs. 4 i.V.m. § 42 Abs. 3 LPVG NRW sind in Dienststellen mit 501 bis 900 Beschäftigten zwei Personalratsmitglieder von ihren dienstlichen Tätigkeiten ganz freizustellen. Siehe auch Stellenplanvorlage „Zweite Freistellung für den Personalrat“.
6.	1	10/21	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/093/2022).
7.	2	10/3	Die Stelle wurde wertgleich von A 11 in EG 10 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beschäftigter ist.
8.	2	10/12	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 9 a nach EG 9 b aufgrund Stellenbewertung.
9.	2	10/17	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/094/2022).
10.	2	20/2	Änderung der Bezeichnung. Des Weiteren wird die Stelle vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung von A 11 nach A 12 angehoben. Sollte die Stellenbewertung die bisherige Wertigkeit bestätigen, wird die Anhebung im Stellenplan 2024 entsprechend rückgängig gemacht.
11.	2	20/20	Änderung der Bezeichnung und Änderung der Stellenwertigkeit von EG 8 nach EG 11 aufgrund Aufgabenänderung und Stellenbewertung. Siehe hierzu auch Vorlage 10/064/2021.
12.	2	20/15	Änderung der Bezeichnung und Änderung der Stellenwertigkeit von A 8 nach A 9 aufgrund Stellenbewertung.
13.	3	20/26	Verschiebung von 0,2 Stellenanteilen aus der bisherigen Stelle 20/22 und 0,4 aus der bisherigen 1,0 Stelle 60/3 (jetzt nur noch 0,6 durch Umorganisation). Die aus der Stelle 20/22 verbleibenden 0,3 Stellenanteile werden in die Produkte 110110 und 110120 (Abfallmanagement) verschoben. Keine Ausweitung des Stellenplans.
14.	3	21/13	Die Stelle hat im vergangenen Jahr einen ku-Vermerk erhalten, weil sie aufgrund von Aufgabenänderungen neu bewertet werden sollte. Die Stellenbewertung hat eine Wertigkeit von A 11 statt wie bisher A 8 ergeben, deshalb Wegfall des ku-Vermerks.

15.	3	10/12	Siehe Nr. 8.
16.	3	60/1	Aufgrund des bevorstehenden Wechsels des Stelleninhabers soll die Stelle aufgrund einer Entscheidung der Verwaltungsführung künftig im gehobenen (LF 2.1) und nicht mehr im höheren Dienst (LF 2.2) wahrgenommen werden. Wegen der noch ausstehenden Bewertung erhält die Stelle einen ku-Vermerk.
17.	3	65/4	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 12 nach EG 13 aufgrund Stellenbewertung.
18.	4	65/70	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 10 nach EG 11 aufgrund Stellenbewertung.
19.	4	65/16	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 8 nach EG 9 a aufgrund Stellenbewertung.
20.	4	65/36	Die Stelle soll demnächst neu bewertet werden und erhält deshalb einen ku-Vermerk.
21.	4	65/36	Siehe Nr. 20.
22.	4	65/38	Die Stelle soll demnächst neu bewertet werden und erhält deshalb einen ku-Vermerk.
23.	4	65/36	Siehe Nr. 20.
24.	4	65/38	Siehe Nr. 22.
25.	5	70/17	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/111/2022).
26.	5	70/28	Einrichtung von acht zusätzlichen Stellen (siehe Vorlage 10/112/2022).
27.	5	70/42	Siehe Nr. 26.
28.	5	70/54	Siehe Nr. 26.
29.	5	70/55	Siehe Nr. 26.
30.	5	70/56	Siehe Nr. 26.
31.	5	70/57	Siehe Nr. 26.
32.	5	70/58	Siehe Nr. 26.
33.	5	70/59	Siehe Nr. 26.
34.	5	70/60	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/110/2022).
35.	6	70/36	Wegfall des ku-Vermerks aufgrund Stellenbewertung.
36.	6	66/22	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 9 a nach EG 9 b aufgrund Stellenbewertung.
37.	6	66/33	Wegfall des kw-Vermerks (siehe Vorlage Nr. 10/116/2022)
38.	6	60/1	Siehe Nr. 16.
39.	6	60/17	Neue Stellenkennziffer, da bisher versehentlich doppelt vergeben.
40.	6	60/3	Die Stelle wurde wertgleich von EG 10 nach A 11 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beamter ist.
41.	6	32/1	In verschiedenen Produkten des Amtes 32 wurden zahlreiche Bezeichnungen geändert und Stellenanteile aufgrund der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung intern verschoben. Separate Erläuterungen in diesen Produkten erfolgen nur, wenn der Stellenplan ausgeweitet wird oder sich Änderungen bei der Stellenbewertung ergeben haben. Siehe auch Stellenplanvorlage.
41 a.	6	32/20	Aufstockung der Stelle um 0,1 Stellenanteile aufgrund des Arbeitsvertrags.
42.	6	32/33	Anbringung eines ku-Vermerks aufgrund Stellenbewertung.
43.	7	32/1	Einrichtung eines neuen Produktes. Interne Verschiebung von Stellenanteilen, keine Ausweitung des Stellenplans.
44.	8	32/82	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/095/2022).

45.	9	32/123	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/095/2022).
46.	9	32/124	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 32-2/008/2021).
47.	9	32/125	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 32-2/008/2021).
48.	10	32/121	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 32-2/008/2021).
49.	10	32/122	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 32-2/008/2021).
50.	10	32/123	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 32-2/008/2021).
51.	10	32/124	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 32-2/008/2021).
52.	10	32/125	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 32-2/008/2021).
53.	11	40/27	Wegfall von 0,2 Stellenanteilen aus Produkt 030710 und Verschiebung in die Produkte 030110 und 310130. Keine Ausweitung des Stellenplans.
54.	11	40/72	Aufgrund der Empfehlung des BSA vom 21.09.2022 wurden insgesamt 1,5 zusätzliche Stellenanteile für die Schulsozialarbeit empfohlen. Dementsprechend wurden Stellenanteile auf die Schulprodukte verteilt bzw. verschoben. Siehe auch Vorlage 10/098/2022.
55.	11	40/73	Siehe Nr. 54.
56.	11	40/27	Siehe Nr. 53.
57.	11	40/11	Siehe Nr. 54.
58.	11	40/12	Siehe Nr. 54.
59.	11	40/19	Siehe Nr. 54.
60.	11	40/70	Siehe Nr. 54.
61.	11	40/46	Ausweitung und Einrichtung von zusätzlichen Stellenanteilen (siehe Vorlage 10/096/2022).
62.	11	40/47	Siehe Nr. 61.
63.	12	40/49	Siehe Nr. 61.
64.	12	40/50	Siehe Nr. 61.
65.	12	40/51	Siehe Nr. 61.
66.	12	40/53	Siehe Nr. 61.
67.	12	40/39	Siehe Nr. 61.
68.	12	40/59	Siehe Nr. 61.
69.	12	40/62	Siehe Nr. 61.
70.	12	40/44	Siehe Nr. 61.
71.	12	40/64	Siehe Nr. 61.
72.	12	40/69	Siehe Nr. 61.
73.	12	40/75	Siehe Nr. 61.
73 a.	12	40/38	Siehe Nr. 61.
74.	12	40/77	Siehe Nr. 61.
75.	12	40/78	Siehe Nr. 61.
76.	12	40/13	Aufgrund der Auflösung der Produkte 030200 (Hauptschule) und 020300 (Realschule) wurden die bisher dort vorhande-

			nen Stellenanteile auf das Produkt 030800 verschoben. Keine Ausweitung des Stellenplans.
77.	12	40/23	Siehe Nr. 76.
78.	12	40/24	Siehe Nr. 76.
79.	12	40/74	Siehe Nr. 76.
80.	13	40/16	Einrichtung von zusätzlichen Stellenanteilen (siehe Vorlage 10/097/2022).
81.	13	40/17	Siehe Nr. 80.
82.	13	40/18	Siehe Nr. 80.
83.	13	50/21	Die Stelle wird vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung von A 11 nach A 12 angehoben. Sollte die Stellenbewertung die bisherige Wertigkeit bestätigen, wird die Anhebung im Stellenplan 2024 entsprechend rückgängig gemacht.
84.	13	50/8	Anhebung des Stellenanteils von 0,4 auf 0,5 aufgrund von höheren Bearbeitungszeiten der Fälle, da das Krankenversicherungsrecht immer umfangreicher und komplizierter geworden ist.
85.	13	50/22	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 9 a nach EG 9 b aufgrund Stellenbewertung.
86.	13	50/23	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/099/2022).
87.	14	51/10	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 13 nach EG 14 aufgrund Stellenbewertung.
88.	14	51/65	Die Stelle wurde wertgleich von A 10 nach EG 9 c umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beschäftigter ist.
89.	14	51/7	Die Stelle wurde wertgleich von A 12 nach EG 11 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beschäftigter ist.
90.	14	51/123	Der JHA hat am 16.06.2021 zum Kinder- und Jugendförderplan umfangreiche Forderungen an die Verwaltung beschlossen. Des Weiteren fehlt es an einem Management möglicher Fördergelder für die Aufgaben der Jugendhilfe. Dementsprechend wird die Stelle 51/123 in den Produkten 060110 und 060220 von insgesamt 0,6 auf 0,8 Stellenanteile aufgestockt.
91.	14	51/10	Siehe Nr. 87.
92.	14	51/44	0,5 der bisherigen 1,0 Stellenanteile werden für die Wahrnehmung der Aufgaben eines Familienzentrums in die Kita Märchenwald verschoben. Keine Ausweitung des Stellenplans.
93.	14	51/152	Wegfall des kw-Vermerks aufgrund dauerhaften Bedarfs einer heilpädagogischen Betreuung (siehe Vorlage 10/103/2022). Des Weiteren wurde eine neue Stellenkennziffer vergeben, da die bisherige versehentlich doppelt aufgeführt war.
93 a.	15	51/146	Vorübergehende Einrichtung einer zusätzlichen Stelle aufgrund der unbefristeten Wiederbesetzung einer durch Elternzeit befristet freigewordenen Stelle (Ergebnis der FVS-Besprechung vom 21.03.2022). Dementsprechend wurde die Stelle mit einem kw-Vermerk versehen.
94.	15	51/149	Interne Verschiebung von 0,5 Stellenanteilen aus der Stelle 51/44. Siehe Nr. 92.
95.	15	51/128	Interne Verschiebung von 0,3 Stellenanteilen aus der ehemaligen Stelle 51/122. Keine Ausweitung des Stellenplans.
96.	15	51/130	Interne Verschiebung von 0,2 Stellenanteilen aus der ehemaligen Stelle 51/122. Keine Ausweitung des Stellenplans.
97.	15	51/147	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/103/2022).
98.	15	51/137	Aufstockung der bisherigen Stellenanteile von 0,1 auf 1,0 (siehe Vorlage Nr. 10/102/2022).
98 a.	15	51/144	Verschiebung von 0,5 Stellenanteilen der bisher 1,0 Stelle auf die neue Stelle 51/152. Keine Ausweitung des Stellenplans.

98 b.	15	51/152	Siehe 98 a.
99.	15	51/148	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/103/2022).
100.	15	51/112	Änderung der Stellenwertigkeit von S 12 nach S 17 aufgrund veränderter Aufgabenwahrnehmung als Abteilungsleitung und Aufstockung des Stellenanteils von 0,8 auf insgesamt 1,0 (siehe auch Nr. 101 und Vorlage 51/036/2022).
101.	15	51/112	Siehe Nr. 100.
102.	16	51/10	Siehe Nr. 87.
103.	16	51/10	Siehe Nr. 87.
104.	16	51/34	Der derzeitige Status Quo wird hinsichtlich der Stellenbesetzung mit 1,3 Stellenanteilen als ausreichend erachtet. Aufgrund des bisherigen Stellenanteils von 2,0 werden insgesamt 0,7 Stellenanteile eingespart.
105.	16	51/36	Siehe Nr. 104.
106.	16	51/7	Siehe Nr. 89.
107.	16	51/123	Siehe Nr. 90.
108.	16	51/10	Siehe Nr. 87.
109.	16	51/22	Aufstockung der Stelle von insgesamt 0,8 auf 1,0 Stellenanteile die durch die über mehrere Jahre vorgesehene Zahlung des Belastungsausgleichs aus dem Landeskinderschutzgesetz NRW refinanziert werden.
110.	16	51/145	Aufstockung der Stelle von insgesamt 0,5 auf 0,7 Stellenanteile die durch die über mehrere Jahre vorgesehene Zahlung des Belastungsausgleichs aus dem Landeskinderschutzgesetz NRW refinanziert werden.
111.	16	51/21	Interne Verschiebung von Anteilen aus der Stelle 51/21 auf verschiedene Produkte. Keine Ausweitung des Stellenplans.
112.	16	51/31	Reduzierung des Stellenanteils von 0,8 auf 0,5 aufgrund von unbefristeter Stundenreduzierung.
113.	16	51/12	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 9 b nach EG 9 c aufgrund Stellenbewertung.
114.	16	51/7	Siehe Nr. 89.
115.	16	51/26	Einrichtung von zusätzlichen Stellenanteilen (siehe Vorlage 10/106/2022).
116.	17	51/10	Siehe Nr. 87.
117.	17	51/12	Siehe Nr. 113.
118.	17	51/22	Siehe Nr. 109.
119.	17	51/145	Siehe Nr. 110.
120.	17	51/21	Siehe Nr. 111.
121.	17	51/7	Siehe Nr. 89.
122.	17	51/26	Siehe Nr. 115.
123.	17	51/64	Reduzierung von 0,3 Stellenanteilen (siehe Vorlage 51/036/2022)
124.	17	51/21	Siehe Nr. 111.
125.	17	50/13	Gem. Vereinbarung in der FVS vom 21.03.2022 ist die Stelle vorübergehend mit einer A 12 Kraft besetzt.
126.	17	50/20	Anbringung eines ku-Vermerks (siehe Vorlagen 10/099/2022 und 50/018/2022).
127.	17	50/33	Einrichtung von zusätzlichen Stellenanteilen (siehe Vorlagen 10/099/2022 und 50/018/2022).
128.	18	63/1	Einrichtung von zusätzlichen Stellenanteilen (siehe Vorlage 10/109/2022).
129.	18	50/13	Einrichtung von zusätzlichen Stellenanteilen (siehe Vorlagen 10/099/2022 und 50/018/2022).

