



Workshop zur Fachkräftesicherung im pädagogischen Bereich (u.a. Kitas, OGS, Jugendamt...) am 16.08.2022

Umsetzungsstand 13.03.2023

Teilnehmende:

vgl. Anlage

Ziel:

Entwicklung einer gemeinsamen Strategie für die Stadt Haan gemeinsam mit Rats- und Verwaltungsmitgliedern sowie freien Kita- und OGS-Trägern, um eine auskömmliche Personalisierung für alle Pflichtaufgaben zu erreichen, vergleichbare Rahmenbedingungen zu schaffen und ein gegenseitiges „Abwerben“ zu verhindern.

Rahmen:

u.a. PersonalVO (unter Ausnutzung von Übergangsmaßnahmen)

Basis:

Ermittlung des konkreten kurz-, mittel- und langfristigen Fachkräftebedarfes jeweils individuell durch alle Träger im Stadtgebiet Haan, Einbindung der AG 78 und des OGS-Qualitätszirkels

Kurzfristig: < ein Jahr

Mittelfristig: > ein Jahr < vier Jahre

Langfristig: > vier Jahre

Mögliche Stellschrauben zur Fachkräftesicherung:

➤ **Rahmenbedingungen für Fach- und Ergänzungskräfte optimieren, Mitarbeiterbindung forcieren**

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungsstand
Anpassung der Personalverordnung (u.a. Verlängerung der befristeten Maßnahmen von 2025 auf 2030, insbesondere der Ergänzungskraftstunden, Verbleib der Ergänzungskräfte im System der Kitas über 2030 hinaus, Finanzierung der Weiterbeschäftigung der Ergänzungskräfte etc.)	Forderung lt. Konzeptpapier LAGÖF	Land NRW	Grün für Kitas (Sofortprogramm Kita 02/23)
Erweiterte Freistellung von Leitungskräften	Forderung lt. Konzeptpapier LAGÖF	Land NRW	Gelb
Berufsbild attraktiver gestalten/Bindung an den Träger (z.B. durch bezahlte Ausbildung im Kontext PIA - auch für Kinderpfleger_innen) <i>Anmerkung aus dem WS: Es gibt nahezu flächendeckend gute Erfahrungen mit PIA. PIA-Azubis sind im ersten Lehrjahr kaum in der Kita, werden allerdings relativ hoch durch den LVR refinanziert. PIA in der OGS wird <u>nicht</u> refinanziert. Anrechnung entspr. PersonalVO</i>	Werbung und Abstimmung mit freien Kita- und OGS-Trägern, gemeinsamer Besuch eines BK, Klärung der Finanzierung mit dem LVR	Träger von Kitas und OGS, AG 78, OGS-Qualitätszirkel Jugendamt Haan	Grün für Kitas Sofortprogramm Kita) Rot für OGS Besprochen in 01/23 mit AG 78 und OGS-Q. Schreiben Stadt Haan an LVR,

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungsstand
			Ministerium, Landtagsabgeordnete
Angebot von Praktikumsplätzen in Haan mit Werksstudentenvertrag (Vergütung!)	Werbung hierfür bei und Abstimmung mit allen Trägern	Alle Kita- und OGS-Träger, AG 78, OGS-Qualitätszirkel	Grün Erl. in 01/23 AG 78 und OGS-Q.
Sicherstellung einer berufsbegleitenden (bezahlten) Möglichkeit, das nächsthöhere Bildungsniveau zu erreichen (Beispiel: Kinderpfleger_in – Erzieher_in) <i>Anmerkung aus dem WS: Kaum Anschlussperspektiven für Kinderpfleger_innen. Verweis auf Konzept der Elly-Heuss-Schule in D'dorf</i>	Abstimmung mit freien Kita- und OGS-Trägern Anregung aus dem OGS-Q.: Ausbau von Plätzen zur Weiterbildung zur OGS-Fachkraft in Düsseldorf	Alle Kita- und OGS-Träger, AG 78, OGS-Qualitätszirkel	Rot Besprochen in 01/23 mit AG 78 und OGS-Q. Schreiben Stadt Haan an LVR, Ministerium, Landtagsabgeordnete
Schaffung eines verbindlichen Qualifizierungsprofiles/ Betreuungsschlüssels für OGS-Kräfte, Vergütung der OGS-Leitungskräfte, Finanzierung des Systems OGS insgesamt	Anschreiben an den LVR	Jugendamt Haan	Rot Besprochen in 01/23 mit AG 78 und OGS-Q. Schreiben Stadt Haan an LVR, Ministerium, Landtagsabgeordnete
Finanzielle Honorierung bzw. Entlastung für Praxisanleiter_innen	Klärung der Finanzierung auf Landesebene	Jugendamt Haan	Rot Besprochen in 01/23 mit AG 78 und OGS-Q. Schreiben Stadt Haan an LVR, Ministerium, Landtagsabgeordnete
Eigene Springkräfte zur Entlastung des Personals einsetzen Besondere Herausforderung: Fachkräftegewinnung ist in diesem Bereich noch wesentlich schwieriger als generell schon.	Finanzierung durch die jeweiligen Kita- und OGS-Träger	Alle Kita- und OGS-Träger	Grün für die Stadt Haan (Kitas)

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungsstand
			Wird von freien Trägern z.T. bereits umgesetzt. Besprochen in 01/23 mit AG 78 und OGS-Q.
<p>Aufbau eines Fachkräftepools durch das Jugendamt zur Kompensation von erhöhten Ausfällen in allen Kitas in Haan/Einbindung von Auszubildenden der umliegenden Fachschulen in den Ferienzeiten (Antrag der SPD-Fraktion vom 16.05.2022)</p> <p><i>Anmerkung aus dem WS: Laut KiBiz muss für Urlaub und Krankheit zusätzliches Personal eingeplant werden. Eine Zusatzvergütung für Springkräfte ist nicht vorgesehen.</i></p>	<p>Fachkräftepool unter Verwaltung des Jugendamtes wird kritisch gesehen (u.a. organisatorische, finanzielle und rechtliche Fragen – z.B. Arbeitnehmerüberlassung), grundsätzlich möglich, aber über externe Dienstleister</p>	<p>Jugendamt Haan</p>	<p>Antrag zurückgezogen im JHA am 07.09.2022 Wird nicht weiterverfolgt</p>
<p>Werbung um Fachkräfte, die eine berufliche Auszeit genommen haben</p> <p>Ergänzung vom 21.11.2022: Gezielte Ansprache mit Vorteilsübersetzung, Tätigkeit im Randbereich und in der OGS möglich, lokale Umsetzung für Haanerinnen und Haaner oder unmittelbare Umgebung.</p>	<p>Nutzung aller erfolgversprechenden Kanäle (z.B. Social Media)</p>	<p>Alle Kita- und OGS-Träger</p>	<p>Rot für Stadt Haan Bespr. in 01/23 in AG 78 und OGS-Q. Wird individuell weiterverfolgt.</p>
<p>Ausbau von Telearbeit, wo es möglich ist</p>	<p>Denkbar für Führungskräfte in Kitas und OGS und pädagogische Fachkräfte z.B. im Jugendamt</p>	<p>Alle Kita- und OGS-Träger, Stadtverwaltung</p>	<p>Grün für die Stadt Haan Wird von freien Trägern z.T. bereits umgesetzt. Bespr. in 01/23 in AG 78 und OGS-Q.</p>
<p>Vergünstigungen für Mitarbeitende in Erwägung ziehen (z.B. Jobticket, Fahrtkostenzuschuss, E-Bikes, Gratifikationen Unterstützung bei der Suche nach bezahlbarem Wohnraum, Betreuung der eigenen Kinder)</p>	<p>Brainstorming innerhalb der Träger</p>	<p>Alle Kita- und OGS-Träger, Stadtverwaltung</p>	<p>Rot für Stadt Haan Bespr. in 01/23 in AG 78 und OGS-Q.: wird individuell weiterverfolgt.</p>

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungsstand
BGM-Tag in den Kitas und OGS (BGM = Betriebliches Gesundheitsmanagement)		Alle Kita- und OGS-Träger, Stadtverwaltung	Grün für die Stadt Haan Wird von freien Trägern z.T. bereits umgesetzt. Bespr. in 01/23 in AG 78 und OGS-Q.: Wird individuell weiterverfolgt.
Prüfung der Verbesserung der Vergütung der Sozialarbeiter_innen (S 15)		Stadtverwaltung, Amt 10	Rot
Studienabschlüsse ohne staatliche Anerkennung nutzen (z.B. Kindheitspädagogen)		Stadtverwaltung, Ämter 10 und 51	Rot
Optimierung der Arbeitsbedingungen für Sozialarbeiter_innen (Fallzahlen! Technische Ausstattung z.B. mit Smartphones)		Stadtverwaltung, Ämter 10 und 51	Gelb
Konkret mit pädagogischen Fachkräften in Kitas und OGS ins Gespräch kommen, um herauszufinden, was sie sich wünschen und welche ehemaligen Kolleg_innen Interesse haben könnten, wieder zurückzukommen in die Kita bzw. OGS.		Stadtverwaltung, Amt 51	Gelb

➤ **Innovative und kreative Werbung um Nachwuchskräfte**

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungsstand
Gemeinsame Werbekampagne mit Plakaten, gezielten Botschaften und Image-Filmen auch in Nachbarstädten von Haan, Infostand bei Messen etc.	Brainstorming mit allen Kita- und OGS-Trägern	Alle Kita- und OGS-Träger, AG 78, OGS-Qualitätszirkel	Rot Bespr. in 01/23 mit AG 78 und OGS-Q.: Wird individuell, aber nicht gemeinsam weiterverfolgt
Adressatengerechte Ausschreibung (Rekrutierungsbus? Social Media?)	Brainstorming mit allen Kita- und OGS-Trägern	Alle Kita- und OGS-Träger, AG 78, OGS-Qualitätszirkel	Rot s.o.
Hervorheben der Bedeutung der sozialen Arbeit	Brainstorming mit allen Kita- und OGS-Trägern	Alle Kita- und OGS-Träger, AG 78, OGS-Qualitätszirkel	Rot s.o.
Image des Berufes und der verschiedenen Träger herausstellen. Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten transparent machen, ebenso Vergünstigungen laut individueller Tarifverträge (z.B. zwei Entlastungstage im TV öD).		Stadtverwaltung, Amt 51	Gelb
Konkrete Angebote für Berufspraktika in Kitas und OGS erstellen und i.R.d. Berufsorientierung an die weiterführenden Schulen in Haan vermitteln.		Stadtverwaltung, Amt 51	Gelb
Kooperation mit der Agentur für Arbeit	Vorstellung der Palette der Möglichkeiten	Jugendberufsagentur Haan	Rot
Girls and Boys Day, Shadow Day, enge Kooperation mit den Schulen		Alle Kita- und OGS-Träger	Grün für Stadt Haan Bespr. in 01/24 mit AG 78 und OGS-Q.

➤ **Stärkere Verknüpfung von Theorie und Praxis**

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungs-stand
<p>Aufbau eines lokalen Netzwerkes zwischen Trägern, lokaler Wirtschaft, Berufskollegs, Fachhochschule Düsseldorf und Uni Wuppertal, Jobcenter, Agentur für Arbeit incl. Kooperationsvereinbarung</p> <p>Werbeeffekte/Pressearbeit nutzen (Tischler X kommt in der Kita Y vorbei und zeigt den Kindern, wie man ein Spielzeug oder Regal baut.</p>		Stadt Haan (mit Hilfe eines externen Partners)	Rot
<p>Kapazitätsausbau für den theoretischen Teil (PiA) in den BK's (Schulentwicklungsplanung KME) incl. stärkere Ausbildung der Lehrkräfte und Prüfung eines flächendeckenden Angebotes in jedem BK</p>	Abstimmung mit den Jugend- und Schuldezernent_innen im Kreis Mettmann, Forderung laut Konzeptpapier LAGÖF		Grün Es sind ausreichend Kapazitäten in den BK's vorhanden
<p>Ausbau der Kapazitäten für den praktischen Teil (PiA) in Kitas und OGS in Haan (auch freie Träger)</p>	Abstimmung mit freien Kita- und OGS-Trägern		Gelb
<p>Frühzeitige Sicherung von PiA-Kapazitäten in den BK's durch Kitas, OGS bzw. Träger</p>	Abstimmung mit freien Kita- und OGS-Trägern		Gelb
<p>Aufbau dualer Studiengänge bzw. Kapazitätsausbau für den theoretischen Teil des Studiums z.B. an der Uni Wuppertal und an der Fachhochschule Düsseldorf incl. Ausweitung von Professoren-Stellen, stärkere Ausrichtung zur Praxis</p>	Forderung laut Konzeptpapier LAGÖF		Gelb

➤ **Netzwerkarbeit vor Ort**

Stellschraube	Maßnahme	Federführung	Umsetzungs-stand
Bessere Vernetzung der Jugend- und Schulverwaltungsämter mit JC, AA, JBA (Reduzierung der Externen-Prüfung, verstärkte Nutzung der kostenlosen Einlösung von Bildungsgutscheinen bei den BK's)	Interne Abstimmung des konkreten Vorgehens im Vorfeld der Einbindung von JC, AA und JBA	Stadt Haan	Rot
Optimierung der Nutzung von im Ausland erworbenen Qualifikationen durch Verfahrenslotsen	Austausch mit AA nach Abstimmung auf Kreisebene	Stadt Haan	Rot
Optimierte Unterstützung von Umschulungen durch AA	Austausch mit AA nach Abstimmung auf Kreisebene	Stadt Haan	Rot

Fazit der Workshopteilnehmenden: Mit einer besseren, abgesicherten Finanzierung der Kitas und OGS könnte das Berufsbild der pädagogischen Fachkräfte deutlich attraktiver gestaltet werden.

Agenda:

Grün: umgesetzt

Gelb: eingeleitet

Rot: noch keine Aktivität