

Erläuterungen

Anlage 3

zu den Veränderungen in der Stellenübersicht (siehe Anlage 2)

Nr.	Seite(n)	Stelle	Erläuterungen
1.	2	10/31	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/139/2023).
2.	2	10/18	Die Ausweitung der Stelle von 0,6 auf 1,0 Stellenanteile wurde in der Interfraktionellenrunde (IFR) vom 24.05.2023 beschlossen. Aufgrund der aktuellen befristeten Stundenreduzierung des Stelleninhabers fallen die vollen Personalkosten jedoch erst ab 2026 an.
3.	2	10/26	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/141/2023).
4.	2	10/20	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 9 c nach EG 10, da der Stelleninhaber aufgrund des Arbeitsanfalls inzwischen die gleichen Aufgaben wahrnimmt, wie der Inhaber der Stelle 10/4 (A 11 entspricht der EG 10).
5.	2	10/28	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/140/2023).
6.	2	10/26	Siehe Nr. 3.
7.	2	10/31	Siehe Nr. 1.
8.	3	60/1	Wegfall des ku-Vermerks aufgrund Änderung der Stellenwertigkeit von A 13 LG 2.2 (ehemals höherer Dienst) nach A 13 LG 2.1 (ehemals gehobener Dienst) aufgrund Stellenbewertung.
9.	3	60/6	Die Stelle konnte durch interne Umbesetzung und Umorganisation von 0,8 auf 0,6 Stellenanteile reduziert werden.
10.	4	65/19	Die Stelle erhält vorbehaltlich des endgültigen Ergebnisses der Organisationsuntersuchung des Amtes 65 einen kw-Vermerk.
11.	4	65/12	Aufgrund der Organisationsuntersuchung des Amtes 65 zeichnet sich ab, dass die Installation einer Sachgebietsleitung mit EG 11 sinnvoll ist. Da die Stelle aktuell vakant ist, soll das Vorhaben unverzüglich umgesetzt werden.
12.	4	65/36	Da inzwischen alle Hausmeister an allen Schulen eingesetzt werden, wurde die Wertigkeit der Stelle an die der anderen von EG 5 nach EG 6 angepasst. Dementsprechend kann der ku-Vermerk entfallen.
13.	4	65/38	Siehe Nr. 12.
13 a.	4	65/38	Siehe Nr. 12.
13 b.	4	65/36	Siehe Nr. 12.
13 c.	4	65/38	Siehe Nr. 12.
14.	5	65/64	Der Inhaber der Stelle wurde intern auf die Stelle 65/68 umgesetzt. Aufgrund der Umsetzung erfolgt die Reinigung extern. Der bisherige Stelleninhaber nimmt noch Reinigungsaufgaben im geringen Umfang im Rathaus wahr, so dass der Stellenanteil von 0,7 auf 0,1 reduziert und der kw-Vermerk teilweise umgesetzt werden konnte.
15	5	65/68	Aufgrund des Wechsels des Stelleninhabers 65/64 auf die Stelle 65/68 konnte der Stellenanteil von 0,5 auf 0,4 und somit auf den tatsächlichen Reinigungsbedarf angepasst werden.
16	5	70/46	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 5 nach EG 6 aufgrund Stellenbewertung.
17	5	70/44	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 6 nach EG 7 aufgrund Stellenbewertung. Änderung der Bezeichnung.

18	6	60/1	Siehe Nr. 8.
19	7	Versch.	In verschiedenen Produkten des Amtes 32 wurden zahlreiche Bezeichnungen geändert und Stellenanteile aufgrund der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung intern verschoben. Separate Erläuterungen in diesen Produkten erfolgen nur, wenn sich Änderungen bei der Stellenbewertung ergeben haben. Insgesamt keine Ausweitung des Stellenplans. Hinsichtlich des Kommunalen Ordnungsdienstes siehe auch Stellenplanvorlage Ziffer 2.1..
20	7	32/31	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 6 nach EG 8, da der Stelleninhaber inzwischen die gleichen Aufgaben wahrnimmt, wie der Inhaber der Stelle 32/30.
21	11	40/72	Die aufgrund einer Empfehlung des BSA im Stellenplan 2023 aufgenommenen zusätzlichen insgesamt 1,5 Stellen konnten bisher noch nicht besetzt werden. Die Stellen sollen zur Kompensation der im Stellenplan 2024 neu aufgenommenen Stellen herangezogen werden (siehe auch Stellenplanvorlage Ziffer 2.1). Dementsprechend werden die Stellenanteile jeweils anteilig gekürzt. Siehe Nrn. 22, 23, 24 und 25.
22	11	40/73	Siehe Nr. 21, 23, 24 und 25.
23	11	40/11	Siehe Nr. 21, 22, 24 und 25.
24	11	40/12	Siehe Nr. 21, 22, 23 und 25.
25	11	40/19	Siehe Nr. 21, 22, 23 und 24.
26	12	40/43	Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
27	12	40/47	Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
28	12	40/49	Anpassung der Stellenwertigkeit von S 4 nach S 8 a aufgrund von Qualifizierung des Stelleninhabers. Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
29	12	40/51	Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
30	12	40/52	Anpassung der Stellenwertigkeit von S 2 nach S 3 aufgrund von Qualifizierung des Stelleninhabers.
31	12	40/53	Anpassung der Stellenwertigkeit von S 3 nach S 4 aufgrund von Qualifizierung des Stelleninhabers. Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
32	12	40/54	Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
33	12	40/57	Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
34	12	40/20	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/146/2023)
35	12	40/60	Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
36	12	40/44	Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
37	12	40/28	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/146/2023)
38	12	40/65	Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
39	12	40/67	Anpassung der Stellenwertigkeit von S 4 nach S 8 a aufgrund von Qualifizierung des Stelleninhabers.
40	12	40/69	Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
41	12	40/38	Anpassung der Stellenwertigkeit von S 3 nach S 4 aufgrund von Qualifizierung des Stelleninhabers. Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil. Ausweitung des Stellenplans um insgesamt 2,5 Stellen.
42	12	40/29	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/146/2023)
43	13	50/21	Die Stelle wurde im Stellenplan 2023 vorbehaltlich einer Stellenbewertung von A 11 nach A 12 angehoben. Die Stellen-

			bewertung hat inzwischen den Beibehalt der ursprünglichen Wertigkeit nach A 11 ergeben. Aufgrund einer internen Umsetzung wurde die Stelle wertgleich von A 11 nach S 14 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber tariflich Beschäftigter ist.
44	13	50/7	Änderung der Stellenwertigkeit von S 14 nach S 12 aufgrund Stellenbewertung. Siehe auch Nr. 45.
45	13	50/7	Siehe Nr. 44.
46	14	50/36	Einrichtung einer neuen Stelle (siehe Vorlage 10/142/2023).
46 a	14	50/16	Die Stelle wurde wertgleich nach A 12 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beamter ist.
47	14	50/20	Interne Verschiebung von 0,1 Stellenanteil von Stelle 50/20 auf die Stelle 50/33. Keine Ausweitung des Stellenplans. Anpassung der Stellenwertigkeit von A 11 nach EG 9 c aufgrund Stellenbewertung.
48	14	50/33	Interne Verschiebung von 0,9 auf 1,0 Stellenanteile von Stelle 50/33 auf die Stelle 50/20. Keine Ausweitung des Stellenplans.
49	14	51/65	Einrichtung von 0,3 zusätzlichen Stellenanteilen (siehe Vorlage 10/1372023). Änderung der Bezeichnung.
50	14	51/105	Einrichtung einer neuen Stelle, die sich aus Verschiebungen aus den Stellen 51/112 und 40/14 speist (siehe Nrn. 57, 58 und 64). Aktuell keine Ausweitung des Stellenplans. Sollte die Stelle mit diesem geringen Stellenanteil nicht besetzt werden können, wird sie mit 0,5 Stellenanteilen besetzt werden und Umorganisationen vorgenommen werden müssen, damit der Stelleninhaber ausgelastet ist.
51	14/15	versch.	Im Produkt 060125 gibt es zahlreiche interne Verschiebungen von Stellenanteilen. Ohne die neuen Stellen würde sich der Stellenanteil um 0,8 aufgrund der Umsetzung eines kw-Vermerkes (Stelle 51/146) verringern, der wegen der unbesetzten Nachbesetzung von Stellen deren Inhaber sich in Elternzeit befanden angebracht wurde und inzwischen durch Fluktuation kompensiert werden konnten (Ergebnis der FVS-Besprechung vom 21.03.2022). Separate Erläuterungen in diesem Produkt erfolgen nur bei Änderungen einer Stellenwertigkeit oder zusätzlichen Stellen.
52	15	51/115	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/144/2023).
53	15	51/116	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/145/2023).
54	15	51/117	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/144/2023).
55	15	51/138	Anpassung der Stellenwertigkeit von S 3 nach S 4 aufgrund von Zusatzqualifikation.
56	15	51/119	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/144/2023).
57	15	51/112	Reduzierung des Stellenanteils von 0,8 auf 0,7 aufgrund tatsächlich vereinbarter Arbeitszeit. Interne Verschiebung der 0,1 Stellenanteile auf die Stelle 51/105. Siehe Nr. 50 und 58.
58	16	51/112	Reduzierung des Stellenanteils von 0,2 auf 0,1 aufgrund tatsächlich vereinbarter Arbeitszeit. Interne Verschiebung der 0,1 Stellenanteile auf die Stelle 51/105. Siehe Nr. 50 und 57.
59	16	51/154	Änderung der Stellenkennziffer von 51/113 in 51/154, da bisher versehentlich doppelt vergeben.
60	17	51/55	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/143/2023). Siehe Nr. 62.
61	17	51/56	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (siehe Vorlage 10/138/2023). Siehe Nr. 63.
62	17	51/55	Siehe Nr. 60.
63	17	51/56	Siehe Nr. 61.
64	17	40/14	Reduzierung des Stellenanteils von 0,4 auf 0,3 aufgrund tatsächlich vereinbarter Arbeitszeit. Interne Verschiebung der 0,1 Stellenanteile auf die Stelle 51/105. Siehe Nr. 50.

65	18	63/2	Die Stelle wurde nach A 11 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beamter ist.
66	18	63/13	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 12 nach EG 11 aufgrund Stellenbewertung. Siehe Nr. 67.
67	18	63/13	Siehe Nr. 66.
68	18	50/34	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 10 nach EG 9 c aufgrund Stellenbewertung.
69	18	50/16	Die Stelle wurde wertgleich von EG 11 nach A 12 umgewandelt, weil der aktuelle Stelleninhaber Beamter ist.
70	18	60/1	Siehe Nr. 8.
71	19	60/1	Siehe Nr. 8.
72	19	66/21	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 6 nach EG 8 aufgrund neuer Stelleninhalte und entsprechender Stellenbewertung. Siehe Nr. 74.
73	19	66/3	Änderung der Stellenwertigkeit von EG 10 nach EG 9 c aufgrund Stellenbewertung
74	19	66/21	Siehe Nr. 72.
75	20	60/1	Siehe Nr. 8.
76	20	60/1	Siehe Nr. 8.
77	20	60/1	Siehe Nr. 8.
78	20	03/3	Die Stelle erhält einen kw-Vermerk, da sie nur für die Dauer der 80%igen Förderung befristet eingerichtet und besetzt ist.